

Referat

13. februar 2024

Mødedeltagere

Joan Prahll (FH)

Anne Rustand (3F)

Jonna Nielsen (3F)

Klaus Holm (Metal)

Michael Fahlgren (AC)

Ann B. Poulsen (DA)

Susanne Vang Søgård (Stammershalle)

Stefan Madsen (LH)

Laura Kofod (EL)

Heidi Burgedahl (V)

Anette Rasmussen (DH)

Claus Jørgensen (VEU)

Pia Palnæs Hansen (Erhvervsakademier/professionshøjskoler/universiteter)

Bjarne Hartung Kirkegaard (Erhvervshuset)

To oplægsholdere fra JC (Rikke og Thomas)

Susanne Hansen (AMK)

Helle Klein (AMK)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR-møde den 7. december 2023
3. Temadrøftelse: Handicap – anbefalinger og idékatalog
4. Meddelelser
5. Stillingsbetegnelser som grundlag for den regionale positivliste pr. 1. april 2024
6. Stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse
7. VEU-indsatsen i 2024
8. Orientering om forvaltningssager (fortroligt)
9. Kommende møder og drøftelser i RAR
10. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til RAR-mødet den 7. februar 2024.

Indstilling

AMK indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Bemærkninger

Formanden bød velkommen til nyt rådsmedlem fra DA: Susanne Vang Søgård, som afløser Trine Richter.

2. Referat af RAR-møde den 7. december 2023

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes ca. en uge efter mødets afholdelse.

Referat af møde i RAR Bornholm den 7. december 2023 blev udsendt til RARs medlemmer den 14. december 2023.

Der har ikke været bemærkninger til referatet, og det godkendte referat ligger nu på [RAR Bornholms hjemmeside](#)

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

3. Temadrøftelse: Handicap – anbefalinger og idékatalog

Sagen kort

Flere med handicap skal i job er ministermål i 2024 og har været det i flere år. I udmeldingen af målene for 2024 blev vigtigheden af at få unge med handicap i beskæftigelse særligt understreget.

RAR har derfor også i flere år haft fokus på, hvordan personer med handicap i højere grad bliver en del af arbejdsmarkedet og har ønsket en temadrøftelse af dette.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra Specialfunktionen for Job og Handicap, som bl.a. vil komme ind på erfaringer med indsatsen i kommunerne, og de muligheder og begrænsninger der ligger i indsatsen.

I forlængelse heraf vil Kim Jacobsen – formand for Dansk Blindesamfund Bornholm - fortælle om sine erfaringer med handicappedes muligheder på arbejdsmarkedet.

Derudover vil jobcentret fortælle om beskæftigelsesprojektet "Ban Vejen for Job", der kombinerer evidens-baserede jobsøgnings- og mestringsmetoder og målretter dem til de udfordringer, som unge ledige med en funktionsnedsættelse oplever.

Endelig er vedlagt idékatalog over forslag til fremadrettede fokusområder i forhold til indsatsen over for unge med et handicap.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR drøfter de tre oplæg samt idékataloget og beslutter følgende tre fokusområder fra idékataloget:

- Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
- Overgangen fra uddannelse

Referat

Beslutning

RAR besluttede at tiltræde de 3 fokusområder fra idekataloget:

- Viden - herunder også viden til virksomheder
- Styrket dialog om initiativer
- Overgangen fra uddannelse. Herunder også gerne fokus på muligheden for at starte egen virksomhed.

Temadrøftelsen

Temadrøftelsen blev indledt med 2 oplæg (*det 3. planlagte oplæg udgik pga. sygdom*).

Oplæg fra Trine Lycke Borgstrup fra Specialfunktionen for Job og Handicap (SHJ)

Trine fortalte om specialfunktionens opgaver, rolle og aktiviteter. Hun præsenterede data fra VIVE om beskæftigelsessituationen for personer med handicap og gennemgik muligheder og betingelser i forbindelse med de enkelte kompenserende ordninger: Fortrinsadgang, isbryderordningen, hjælpemidler, personlig assistance samt mentorordningen. (*Oplægget foregik via Skype og vedlægges referatet*)

Oplæg om projektet "Ban vejen for job", ved Rikke og Thomas fra jobcenter Bornholm

Projektet er et pilotprojekt igangsat af SUMH (Sammenslutningen af Unge Med Handicap), som er en paraplyorganisation for 14 medlemsorganisationer for unge under 36 år. Bornholm og Slagelse deltager i den sidste forsøgsrunde, inden forløbet skal tilrettes og udbydes på almindelige vilkår til kommunerne. I forsøget er kommunen forpligtet til at gennemføre 2 forløb og følge en fastlagt manual for proces og metode. Det første forløb på Bornholm er netop afsluttet. Hele pilotforsøget bliver evalueret af Aalborg Universitet.

Der er tale om et tværfagligt projekt med et udvidet jobsøgningsforløb, hvor deltagerne gennem en række trin bliver klogere på sig selv og egne ressourcer, får konkret viden om arbejdsmarkedet, læser stillingsopslag og træner jobsøgning i praksis, herunder jobsamtale med "rigtige" arbejdsgivere. De unge får nogle redskaber til at sætte egne mål og bryde mønstre og ender med en plan for deres videre forløb frem mod et evt. job. De unge skal "blive venner med" deres funktionsnedsættelse og se, at de kan meget mere selv, end de lige tror.

Under drøftelsen blev der bl.a. peget på, at der i forbindelse med forskellige indsatser er mange støttemuligheder ift. at få unge og voksne i job og uddannelse, men mulighederne forsvinder, når de er kommet i job. Så skal de til at søge om det hele igen forfra. Der er behov for nogle, som kan samle op efterfølgende og hjælpe til med at navigere i en meget kompleks lovgivning.

Jobcentret nævnte, at IPS for unge kan være en god indsats at gå videre med efterfølgende. Når forsøget er slut, kan det overvejes at lave en tilpasset "bornholmermodel", hvor der f.eks. kan indgå mere konkret virksomhedskontakt.

FH bemærkede, at det også er relevant at inddrage de faglige organisationer tidligt i forløbet – de har lokalt kendskab og kan være med til at finde de rigtige virksomheder til de unge.

RAR kvitterede for gode og spændende oplæg.

Sagen uddybet

Handicappedes situation på arbejdsmarkedet

Den seneste analyse fra VIVE om handicap og beskæftigelse 2022 (offentliggjort den 11. oktober 2023) viser, at flere personer med handicap kommer i job. Beskæftigelsesandelen for personer med handicap er dog fortsat lavere end for personer uden handicap. 60 % af de 16-64 årige med et handicap er i beskæftigelse, hvorimod den tilsvarende andel for de 16-64 årige uden et handicap er 86 %.

For de 16-29 årige viser analysen, at 55 % af de unge med et handicap er i beskæftigelse i 4. kvartal 2022, mens det samme gælder for 75 % af de unge uden et handicap. Analysen viser samtidig, at 24 % af de unge med et handicap hverken er i beskæftigelse eller uddannelse.

Møde med DH repræsentanter – forslag til fremadrettede fokusområder

Folketingets Beskæftigelsesudvalg afholdt sammen med beskæftigelsesministeren et handicappolitisk topmøde med fokus på unge den 11. oktober 2023. I forlængelse heraf inviterede Specialfunktionen for Job og Handicap i samarbejde med AMK DH's repræsentanter og suppleanter på tværs af de regionale arbejdsmarkedsråd til et inspirationsmøde den 8. november 2023. Formålet var at drøfte RARs muligheder og indsats i forhold til unge med et handicap.

Inspirationsmødet har ført til en form for idékatalog over forslag til fremadrettede fokusområder og forslag til indsats. Det indstilles, at RAR beslutter tre af fokusområderne fra idékataloget:

Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser

Der er en del viden på handicapområdet. Både fra analyser fra VIVE og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, det handicappolitiske topmøde m.v. Det er vigtigt, at denne viden når ud til jobcentre, a-kasser, virksomheder m.fl.

Forslag til indsats:

RAR kan evt. understøtte denne vidensdeling via udbredelse af succes historier og gode cases, hvis RAR får kendskab til sådanne. Samtidig vil RAR opfordre Specialfunktionen for Job og Handicap til at igangsætte opkvalificeringsforløb rettet mod at styrke vidensniveauet i jobcenter og a-kasser om mulighederne for handicapkompenserende ordninger.

Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

Der er et ønske om, at handicapområdet kommer til at spille mere ind på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Der er derfor behov for, at RAR styrker dialogen med blandt andet kommunen omkring handicapindsatsen. For at kunne have denne dialog har RAR behov for mere viden om kommunens praksis på handicapområdet.

Forslag til indsats:

Med henblik på at styrke RAR's dialog med kommunen om handicapindsatsen, fx formidling af god praksis, udarbejdes et årligt oversigtsnotat baseret på blandt andet eksisterende registerdata.

Overgangen fra uddannelse

Unge med et handicap oplever ofte barrierer i overgangen fra uddannelse til beskæftigelse, fordi de ikke kan beholde de hjælpemidler, de tidligere har fået bevilget. Dette komplicerer og forsinker overgangen til job.

Forslag til indsats:

RAR opfordrer Specialfunktionen for Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap. Fx via temadage eller andre aktiviteter som kan styrke den fælles viden

hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentret om mulighederne for at understøtte de unge i overgangen.

Bornholms Regionskommune deltager i projekt "Ban Vejen for Job"

"Ban Vejen for Job" rummer både et jobsøgnings- og mestringsforløb målrettet unge med funktionsnedsættelser og et opkvalificeringsforløb for kommunale fagpersoner med henblik på at understøtte et bedre match mellem unge med funktionsnedsættelser og arbejdsgivere.

Målgruppen er unge ledige op til 36 år, der oplever, at deres fysiske, psykiske eller kognitive funktionsnedsættelse er en væsentlig barriere for at komme i job. Der kan være tale om forsikrede ledige, sygedagpenge-modtagere eller kontanthjælpsmodtagere (job-, aktivitets- eller uddannelsesparate).

Bilag

- 1) Idékatalog – indsatsen for unge med handicap
- 2) Projekt "Ban Vejen for Job"

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer/suppleanter, tilforordnede og AMK Øst om emner, som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienterer AMK Øst skriftligt om:

- Muligheden for uddannelsesløfte på 110% af dagpengene
- Puljen til sporskifte
- Den regionale uddannelsespulje
- IPS for unge

Derudover kan der være mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til orientering

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagen uddybet

Muligheden for uddannelsesløfte på 110% af dagpengene

Ordningen er gjort permanent fra 1. januar 2024 og fortsætter med samme målgruppe, regler og positivliste. STAR arbejder på at øge opmærksomheden hos borgerne, og hvordan der arbejdes med ordningen i jobcentre og a-kasser.

Puljen til sporskifte

Med trepartsaftalen om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse fra september 2023 er ordningen gjort permanent fra 1. januar 2024. Puljen kan søges af virksomheder og offentlige organisationer inden for en række brancher. Formålet med ordningen er at give medarbejdere, der er nedslidte eller i risiko for at blive det, mulighed for et karriereskifte til en mindre belastende jobfunktion via et sporskifteforløb af en varighed på op til 12 måneder bestående af fx beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse og eventuel praktik i en anden virksomhed.

Den regionale uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

IPS for unge

STAR har netop fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre. Projekterne skal samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Det estimeres ud fra ansøgningerne, at mellem 4.000-5.000 unge får gavn af indsatsen. Bornholm deltager i projektet.

Bilag

Ingen

5. Stillingsbetegnelser som grundlag for den regionale positivliste pr. 1. april 2024

Sagen kort

RAR skal beslutte en liste over stillingsbetegnelser, hvor korte kurser kan medvirke til at opkvalificere ledige til at varetage arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser udarbejdes den regionale positivliste over kurser, der kan bevilges fra den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2024.

Til brug for drøftelsen i rådet er det nødvendigt at orientere sig i vedlagte bilag med skema over stillingsbetegnelser. De indstillede stillingsbetegnelser er markeret med et "ja".

I alt indstilles 14 stillingsbetegnelser at ligge til grund for den nye positivliste.

5 af disse er med på baggrund af drøftelser i formandskabet, da formandskabet pegede på rekrutteringsudfordringer inden for chaufførområdet. De konkrete chaufførstillinger fremgår af sagsfremstillingen nedenfor.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at 14 stillingsbetegnelser danner grundlag for positivlisten gældende fra 1. april 2024.

Beslutning

RAR besluttede:

- At de 14 indstillede stillingsbetegnelser skal danne grundlag for den regionale positivliste pr.1.4.2024.
- At stillingsbetegnelsen social- og sundhedshjælper tilføjes til listen, hvis den står som gode beskæftigelsesmuligheder på Bornholm. *(Det gør den – så den er med i høringen vedr. kurser til positivlisten).*

Bemærkninger

Der blev peget på, at EU-kvalifikationskurset er nødvendigt for stillingsbetegnelserne under chauffør, idet kurset er afgørende for at få tilladelse til at køre. Og tilladelsen skal jævnligt fornyes.

AMK lovede at holde øje med, om kurset meldes ind.

Sagen uddybet

Positivlisten for den regionale uddannelsespulje udarbejdes hvert år pr. 1. april. RAR Bornholm skal på møderne i februar og marts måned 2024 drøfte henholdsvis stillingsbetegnelser og konkrete kurser, så den nye positivliste er klar til 1. april 2024. Positivlisten gælder frem til 31. marts 2025 – dog suppleres den eventuelt med nye kurser pr. 1. oktober 2024. Ligesom der mellem de to opdateringstidspunkter kan tilføjes kurser, hvis der opstår behov herfor.

RAR indførte i 2023 et nyt princip for udarbejdelse af positivlisten, hvor også stillingsbetegnelser inden for paradoksområder inddrages som grundlag for positivlisten. Stillingsbetegnelser i paradoks er kendetegnet ved, at der er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. Den høje ledighed kan bl.a. skyldes manglende relevante kompetencer.

AMK har på baggrund af den nye arbejdsmarkedsbalance og anden regional viden udarbejdet en liste over 15 stillingsbetegnelser – hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft inden for de kommende 6 måneder. 14 ud af 15 stillingsbetegnelser indstilles til at danne grundlag for den nye positivliste (markeret med "ja" i skemaet).

Ud af de 14 stillingsbetegnelser, der indstilles til at ligge til grund for den nye positivliste, er 3 stillingsbetegnelser i mangel i arbejdsmarkedsbalancen (elektriker, kok og butiksassistent) og 1 stillingsbetegnelse er i paradoks (kundeservicemedarbejder).

Tjener, rengøringstekniker, rengøringsassistent, smed og offshorearbejder står med gode beskæftigelsesmuligheder i arbejdsmarkedsbalancen. Her vurderer både jobcentret og AMK's VEU-kordinatorer, at der er tendenser til mangel på arbejdskraft.

Derudover vurderer formandskabet, at der er mangel på medarbejdere inden for chaufførområdet. Konkret drejer det sig om:

- Buschauffør
- Chauffør, persontransport
- Chauffør, dyretransport
- Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
- Taxachauffør

De 5 stillingsbetegnelser inden for chaufførområdet står alle med gode beskæftigelsesmuligheder i arbejdsmarkedsbalancen.

Proces/opfølgning

Efter Rådets beslutning om hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for den nye positivliste, høres relevante uddannelsesinstitutioner i forhold til offentligt udbudte kurser, der kan opkvalificere ledige til at varetage job inden for de udpegede stillingsbetegnelser. Jobcentret høres i forhold til privat udbudte kurser.

Herefter forelægges den samlede positivliste til beslutning på rådsmødet den 18. marts 2024.

Bilag

- 1) Skema med stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for positivlisten for RAR-Bornholm pr. 1. april 2024.
- 2) RAR-Bornholms principper og proces for positivlisten, december 2023.

6. Stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse

Sagsfremstilling

RAR kan 2 gange årligt tilføje regionale stillingsbetegnelser til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) landsdækkende positivliste over stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft.

SIRI anvender positivlisten i forbindelse med behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer fra 3. lande med en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter.

SIRI's positivliste offentliggøres pr. 1. januar og 1. juli hvert år. Tilføjelserne vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober og indmeldes af AMK Øst til SIRI 14 dage før. De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år og gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område.

RAR har besluttet, at processen omkring tilføjelserne til SIRI's positivliste følger processen for positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Det vil sige, at:

- Supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. april besluttet på rådsmødet i februar måned.
- Supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. oktober besluttet af formandskabet.

Udgangspunktet for vurdering af mangel er Arbejdsmarkedsbalancen.

RAR træffer beslutning om supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 på rådsmødet den 7. februar.

SIRI's landsdækkende liste pr. 1. januar 2024 indeholder **72** stillingsbetegnelser for personer med videregående uddannelse (på mindst bachelor- eller professionsbachelor-niveau). Som grundlag for vurderingen af, om der er regionale stillingsbetegnelser, der evt. kan tilføjes SIRI's landsdækkende liste, har AMK Øst sammenlignet med Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2024.

For Bornholm er der 4 stillingsbetegnelser, der står registreret som mangel i Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2024. Heraf er der 1 stillingsbetegnelse (læge), som kræver en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter, og den er allerede på SIRI's liste.

Der er således ikke grundlag for at tilføje stillingsbetegnelser for RAR Bornholm.

Vedlagt er SIRI's landsdækkende liste pr. 1. januar 2024 med de **72** stillingsbetegnelser. Det fremgår, at der på Bornholm er en enkelt stillingsbetegnelse (læge), som er registreret med mangel. De øvrige stillingsbetegnelser er registreret med henholdsvis gode og mindre gode jobmuligheder.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR ikke tilføjer nye stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse.

Beslutning

RAR besluttede, at der ikke tilføjes nye stillingsbetegnelser fra Bornholm til SIRI's positivliste.

Bilag

- 1) SIRI's landsdækkende positivliste over stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft pr. 1. januar 2024 sammenholdt med status på Bornholm.
- 2) Positivlisten for personer med en videregående uddannelse pr. 1. januar 2024
- 3) Baggrundsinformation vedr. positivlisten for personer med en videregående uddannelse

7. VEU-indsatsen i 2024

Sagen kort

Med den nye trepartsaftale fra september 2023 ændres RARs VEU-indsats til en mere national indsats, hvor indsatsområderne udpeges af beskæftigelsesministeriet, og rådene bliver hørt i forbindelse med udpegningen af disse.

Af *Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.* (LOV nr 1772 af 28/12/2023) fremgår det (§5, stk. 2), at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd udpeger områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Udpegningen vil gælde fælles nationale VEU-indsatsområder for perioden marts 2024 til marts 2025. De foreslåede fælles områder er grøn energi og velfærdsområdet.

På rådsmødet orienterer AMK Øst nærmere om den fremtidige VEU-indsats.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tilslutter sig, at følgende områder udpeges som nationale VEU-indsatsområder i 2024:

- Grøn energi
 - Velfærdsområdet
-

Referat

RAR tilsluttede sig de 2 indsatsområder: Grøn energi og velfærdsområdet. Rådet fandt det samtidig vigtigt at kunne have en lokal indsats på de nationale områder.

Punktet blev indledt med oplæg ved AMK, som orienterede om tilrettelæggelsen af den nationale VEU-indsats. Det nationale fokus indebærer, at indsatserne koncentrerer om områder, hvor der er udfordringer i hele landet, og hvor der samtidig er tale om et vist volumen, som giver basis for indsatsen. Virksomhedernes behov vil være styrende for indsatsen, og der vil være fokus på at sammentænke opkvalificering og rekruttering.

Opgaven er forankret i de 3 AMK'er, hvor tilsammen 12 VEU-medarbejdere skal samarbejde på tværs. Der vil også blive arbejdet med erfaringsudveksling og synliggørelse af arbejdet med en casebank og udbredelse af gode erfaringer fra konkrete aktiviteter.

Indsatsen på Bornholm er anderledes end i resten af landet, idet der kun er ét jobcenter og færre uddannelsessteder – men mange a-kasser og virksomheder. Det er også baggrunden for modellen med taskforces på Bornholm. Der vil således fortsat være mulighed for aktiviteter på andre områder end de nationalt udpegede, som det sker på hotel- og restaurationsområdet. (*Oplægget vedlægges referatet*).

Bemærkninger

Rådet bemærkede, at det er godt fortsat at satse på grøn energi, men samtidig vigtigt at holde øje med den konkrete udvikling i efterspørgslen på arbejdskraft.

På velfærdsområdet skal indsatsen "oversættes" til Bornholm og sikre, at uddannelser og opkvalificering tilrettelægges ift. at kunne opfylde de konkrete behov og kan gennemføres under givne vilkår.

Der blev også peget på tiltrækning af arbejdskraft, herunder udenlandsk, som et issue for RAR at have fokus på.

Sagen uddybet

Anbefalingen af de to indsatsområder i 2024 er baseret på, at de som nationale indsatsområder bliver styrende for indsatsen i hele landet. Derfor er det tilstræbt, at de har relevans for alle RAR områder. Det skal være områder, hvor det giver mening med en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats til forebyggelse af mangel, og det er en forudsætning, at en VEU-indsats kan bidrage til at afhjælpe manglen.

De to anbefalede indsatsområder er netop kendetegnet ved mangelproblemer som:

- Gør sig gældende på nationalt niveau
- Er relevante for RAR Bornholms område
- VEU-indsatsen kan bidrage til at afhjælpe manglen

Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

Ifølge [Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd - VIVE](#) er der brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Det skyldes blandt andet, at der kommer flere ældre og større årgange af små børn. Samtidig har kommuner og regioner svært ved at finde kvalificerede medarbejdere, og svært ved at få de medarbejdere, der allerede er ansat, til at blive.

Det er en situation, som kan genkendes for Bornholm, hvor sundhedsområdet generelt har været presset gennem længere tid.

Der er allerede erfaringer med VEU-projekter inden for velfærdsområdet, som viser, at VEU-indsatsen kan gøre en forskel.

Grøn energi som indsatsområde i 2024

Det er velkendt, at den grønne omstilling og herunder grøn energi udfordrer arbejdsmarkedet, hvis de nationale mål om en 70 pct. reduktion i udledningen af CO2 skal nås i 2030. Green Power Denmark skriver, at "uden den nødvendige arbejdskraft risikerer vi at forsinke den grønne omstilling og miste arbejdspladser og eksportmuligheder".

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at elektrikere er i mangel på Bornholm. Samtidig er det forventningen, at de kompetencer, der i øvrigt efterspørges i industrien også vil være efterspurgt i forhold til den grønne omstilling og Energiø Bornholm – fx smede, blikkenslagere og VVS'ere. Der er pt. gode jobmuligheder for både smede, blikkenslagere og VVS'ere på Bornholm (Arbejdsmarkedsbalancen jan. 2024).

Erfaringerne med VEU-projekter inden for de relevante mangelområder viser, at VEU-projekter kan gøre en forskel, selv om de ikke nødvendigvis udgør hele løsningen.

Ud over de to VEU-indsatsområder vil der fortsat være mulighed for at reagere på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

Bilag

- 1) Bilag: Grøn energi som indsatsområde i 2024
- 2) Bilag: Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

8. Orientering om forvaltningssager (fortroligt)

Sagen kort

Formandskabet får til hvert møde en status for behandlede og igangværende sager. Ligesom eventuelle verserende sager kan behandles på mødet.

Der har været tre sager til behandling i 2023. Der er tale om godkendelse af tre arbejdssteder til samfundstjeneste - i hhv. en almennyttig organisation, en offentlig organisation og i en privat virksomhed. Der har ikke været sager til behandling på de øvrige forvaltningsområder i 2023.

Der har endnu ikke været sager til behandling i 2024.

Indstilling

Til orientering

Referat

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

9. Kommende møder og drøftelser i RAR

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og tager beslutning om emner for kommende temadrøftelser.

RAR mødet i februar afholdes traditionelt som et Skype-møde. Af hensyn til drøftelserne vedrørende VEU, afholdes RAR mødet i februar 2024 fysisk.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter:

- Emne for den kommende temadrøftelse på RAR-mødet i marts.

Beslutning

RAR besluttede, at:

- Emnet for temadrøftelsen på marts mødet er tiltrækning/rekruttering af arbejdskraft, herunder udenlandsk arbejdskraft. Oplæg fra bl.a. Klaus Holm, en virksomhed og Regionskommunen.
- Rådsmødet den 26. september forlænges en time pga. strategiseminar. Mødet starter derfor en time tidligere. Kalenderinvitationen opdateres tilsvarende.
- Det undersøges, om møderne i 2025 kan lægges på et tidligere tidspunkt på dagen.

Sagen uddybet

Emner/temaer for kommende RAR møder:

Unge i uddannelse og beskæftigelse – herunder de udsatte unge.

Kontanthjælpsaftalen og brugen af nytteindsats.

Meldinger/resultater fra videnscentret - seniorer.

Formandskabet har besluttet, at status på de to taskforces (industrien/den grønne omstilling og hotel/restauration) skal være fast punkt på kommende dagsordener i RAR.

Rådsmøder i 2024:

Rådsmøderne holdes på Green Solution House, Strandvejen 79 i Rønne fra kl. 13 til 16.

Onsdag den 7. februar

Mandag den 18. marts

Mandag den 24. juni

Torsdag den 26. september (forlænges med en time grundet strategiseminar)

Torsdag den 5. december

Formandsmøder i 2024:

Formandskabsmøderne holdes virtuelt fra kl. 8:30 til 10:00

Onsdag den 26. januar

Mandag den 6. marts

Mandag den 12. juni

Torsdag den 12. september

Torsdag den 21. november

Der er endnu ikke fastlagt datoer for det årlige møde med Erhvervshuset og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget.

RARs strategiseminar ligger i forlængelse af septembermødet, som derfor forlænges med en time.

Bilag

Ingen

10. Eventuelt

Næste rådsmøde afholdes mandag den 18. marts kl. 13 -16 (med frokost fra 12.30).