



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat fra møde i RAR Vestjylland

15. juni 2023 kl. 12.30 – 16.00

Mødet blev holdt på Scandic Regina, Fønnesbechgade 20, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. Tema: Behovet for velfærdsuddannede i Vestjylland (D)	3
1. Rådets interne forhold.....	5
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	5
- 1.2. Referater (O).....	5
- 1.3. Evaluering af beskæftigelsespolitisk konference med udvalgene i kommunerne (D)	5
- 1.4. Nyt om beskæftigelsesområdet (O)	6
- 1.5. Årshjul og aktiviteter frem til september 2023 (O)	7
- 1.6. Kommunikation fra RAR Vestjylland (O).....	8
2. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked	9
- 2.1 Fælles ungeindsats i Midtjylland (B).....	9
- 2.2. Løntimer til udsatte borgere styrker deres tilknytning til arbejdsmarkedet (O).....	11
3. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	12
- 3.1. Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og nyt om beskæftigelsesindsats (O).....	12
- 3.2. Monitorering af virksomhedsservice i AMK Midt-Nord, nyt koncept (B).....	13
- 3.3. Stillingtagen til VEU-indsats på det pædagogiske område (B)	14
- 3.4 RAR får mulighed for at supplere en positivliste for udenlandsk arbejdskraft (B).....	16
- 3.5. Opfølgning på RAR's strategi. Effektiv jobformidling (B).....	18
4. Gensidig orientering	19
- 4.1. Formandskabet (O).....	19
- 4.2. Sagsudvalget (O)	19
- 4.3. Tilforordnede (O).....	20
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	20
- 4.5. Eventuelt (O).....	20

0. Tema: Behovet for velfærdsuddannede i Vestjylland (D)

RAR har planlagt en temadrøftelse om behovet for velfærdsuddannede i Vestjylland. Temadrøftelsen er tilrettelagt med afsæt i analysen *'Behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region 2022-32'*, som KKR Midtjylland og Region Midtjylland udgav i 2022. Der fokuseres overvejende på behovet for arbejdskraft i de faggrupper, hvor RAR har mulighed for at påvirke udbuddet.

Analysen behandler 15 faggrupper/uddannelser på velfærdsområdet og vurderer for hver fremtidsperspektivet med hensyn til, om der vil opstå mangelsituationer. Da RAR har vanskeligt ved at påvirke udbuddet af arbejdskraft til nogle af professionsuddannelserne, vil drøftelsen koncentrere sig om:

- Hospitalsserviceassistenter
- Sundhedsadministrative koordinatore (tidligere lægesekretær)
- Social- og sundhedshjælpere
- Social- og sundhedsassistenter
- Pædagoger
- Pædagogiske assistenter

Med undtagelse af de pædagogiske assistenter, vurderer man i rapporten, at der er risiko for fremtidig mangel på de øvrige faggrupper. I nogle er mangel aktuelt eller inden for et år en realitet. Det gælder f.eks. hospitalsserviceassistenter, social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter.

Program:

Kl. 12.00

Mulighed for frokost

Kl. 12.30

Tema: Behovet for velfærdsuddannede

Indledning v. Klaus Helmin-Poulsen

Behovet for velfærdsuddannede i kommunerne, v. Lars Møller, Holstebro Kommune

Fælles drøftelse: perspektiver for RAR, v. Klaus Helmin-Poulsen

Lars Møller er med i en KKR gruppe, der beskæftiger sig med uddannelsesområdet i Midtjylland set fra arbejdsgiverperspektivet. Her vurderer man blandt andet rekrutteringsudfordringer, og hvordan man kan sikre sig den fornødne arbejdskraft til kommunerne.

Lars Møller kom i sit indlæg ind på følgende:

- Baggrund for analysen *'Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland'*. Der sker mange ændringer på området, derfor opdateres analysen jævnligt.
- Kommuner og regioner skal afgive forventninger til normering af uddannelser – også til dette formål anvendes analysen.
- Med den politiske beslutning om minimumsnormeringer i daginstitutioner fik man brug for at kunne vurdere behovet for uddannet, pædagogisk arbejdskraft. Mange kommuner valgte at fremrykke implementeringen. Derfor er der problemer allerede nu.

- LM vurderer, at efterspørgslen på pædagogisk arbejdskraft vil stige mere, end analysen umiddelbart viser. Billedet kan dog hurtigt ændre sig. Bevillinger kan forandres, politiske beslutninger kan komme ind over.

Lars Møller havde blandt andet følgende vurderinger:

Pædagogiske assistenter tæller med i minimumsnormeringer, da de har en erhvervsuddannelse. Hvis ikke kommunerne kan få pædagoger, vil man ansætte PAU'er.

Pædagoger og folkeskolelærere. På begge områder er der udfordringer, fordi det er italesat, at det er vanskelige områder at være på. Hvordan kan vi hjælpe hinanden med at tale disse uddannelser op?

Social- og sundhedshjælper samt -assistenter. Går nogenlunde nu, vi vil fortsat have udfordringer – flere ældre. Vi skal fastholde opmærksomhed og arbejde med positiv onboarding, rekruttering og forebygge frafald.

Sygeplejersker. Samlet set er der et problem. Kommunerne har ikke rekrutteringsproblemer, det har Regionen.

Fysioterapeuter, ergoterapeuter. Her er der et vist overskud af arbejdskraft, men da de har en sundhedsfaglig baggrund, har de let ved at gå ind i andre funktioner på velfærdsområdet.

Et særligt opmærksomhedspunkt: Næsten på alle uddannelser er der et stort frafald.

Lars pegede til slut på især 2 aspekter, hvor RAR kan understøtte, at vi fremover kan opretholde et rekrutteringsgrundlag til velfærdsområdet:

- Hvordan taler vi i fællesskab områderne op og sikrer en positiv markedsføring – kan RAR facilitere netværk og vidensdeling?
- Kan RAR dedikere ressourcer hos Arbejdsmarkedskontoret til forløb og uddannelsesinitiativer målrettet f.eks. SOSU-området?

I den efterfølgende drøftelse kom RAR blandt andet ind på faktorer, der er vigtige for at sikre rekrutteringsgrundlag, og hvor RAR kan spille en rolle:

- Positiv branding af fagene
- Praktik som rekrutteringskanal
- Initiativer der støtter, at medarbejdere bliver i faget
- Opkvalificering som rekrutteringskanal
- Opmærksomhed på teknologi, der kræver nye kompetencer
- Samarbejde med relevante interessenter

RAR kvitterede for oplægget og tog refleksionerne fra temadrøftelsen med i behandlingen af punkt 3.3. på dagsordenen.

Bilag: Link til rapporten: Behovet for velfærdsuddannede.

<https://www.kl.dk/media/50091/behovet-for-velfaerdsuddannede-i-midtjylland-2022-2032-hovedrapport.pdf>

13.45 Det ordinære rådsmøde

Punkt 3.3. Stillingtagen til VEU-indsats på det pædagogiske område, blev behandlet i tilknytning til temadrøftelsen. Se beslutning i referatet side 15.

1. Rådets interne forhold**- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)**

Sagen kort: Rådet godkender dagsordenen til mødet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen, og at punkt 3.3 behandles i tilknytning til temadrøftelsen.

Beslutning RAR godkendte dagsordenen med de foreslåede ændringer.

Sagsfremstilling: Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 25. maj.
 Punkt 3.3. Stillingtagen til VEU-indsats på det pædagogiske område foreslås behandlet som afslutning på temadrøftelsen.
 Punkt 2.1, Orientering og drøftelse af fælles ungeindsats i Midtjylland er rykket frem på dagsordenen, da der på sidste rådsmøde ikke blev tid til at behandle det.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort: Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.

Indstilling: Det indstilles, at referaterne tages til efterretning.

Sagsfremstilling: Referat fra rådsmødet den 23. marts 2023 er offentliggjort på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>

Beslutning RAR tog referaterne til efterretning.

Bilag: 1.2.1 Referat fra formandskabsmøde den 25. maj 2023

- 1.3. Evaluering af beskæftigelsespolitisk konference med udvalgene i kommunerne (D)

Sagen kort: RAR evaluerer konferencen 'Brunch og beskæftigelse', som RAR holdt med de beskæftigelsespolitiske udvalg og ledende embedsmænd i kommunerne den 25. maj.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter, hvilket udbytte deltagerne fik af konferencen samt hvilke elementer, RAR vil arbejde videre med i de meldinger, der kom fra udvalg og kommuner.

Beslutning: RAR konkluderede: Det er godt at samle kommunerne, så RAR får løftet beskæftigelsesindsatsen op på et regionalt niveau og giver den et bredere perspektiv. Det skaber bl.a. et grundlag for at kunne tage fælles initiativer.

- Indholdsmæssigt et godt møde. Formatet med scenskift fra korte indlæg til gruppedrøftelser og paneldebat skaber dynamik og involverer deltagerne. RAR vil arbejde for et større fremmøde næste gang, man mødes med politikerne i udvalgene

Sagsfremstilling: RAR har tidligere drøftet formålet med konferencen som:

- At præsentere de beskæftigelsespolitiske udvalg for RAR's rolle og opgaver i beskæftigelsesindsatsen og dermed give et klarere billede af, hvad RAR kan, og hvad RAR står for
- At præsentere RAR's syn på de fælles udfordringer, RAR's strategi og at invitere til mere samspil mellem RAR og kommunerne
- At lytte til udvalgenes syn på de fælles udfordringer, og hvilke forventninger og ønsker, de har til RAR

På konferencen deltog 36 politikere, embedsmænd og RAR-medlemmer. Formanden har på vegne af RAR kvitteret for kommunernes deltagelse på konferencen i en mail, hvor RAR har noteret sig de vigtigste udfordringer, og hvad RAR aktuelt er videre med.

Baggrund: RAR betoner i sin strategi, at de opgaver, man har, er komplekse og derfor kun kan løses i et samspil med andre politiske aktører, herunder kommunerne. RAR har i sin kommunikationsindsats prioriteret at nå ud til politikerne i de beskæftigelsespolitiske udvalg. Derfor besluttede RAR i 2023 at holde en konference, hvor flest mulige fra RAR kunne deltage, og hvor man inviterede en bred kreds af politikere og embedsmænd fra kommunerne.

Bilag: 1.3.1 Mail udsendt til deltagere og andre efter konferencen
1.3.2. Program og slides fra konferencen

- 1.4. Nyt om beskæftigelsesområdet (O)

Sagen kort: Sekretariatet orienterer om nyt fra beskæftigelsesområdet.

Indstilling: Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

På opklarende spørgsmål blev det noteret, at:

- ESG-aspektet er indeholdt i flere af kommissionens anbefalinger.
- Der er dele af anbefalingerne, som retter sig mod problemfeltet med lange sygeforløb og efterfølgende begrænset arbejdskapacitet, herunder arbejdsgiverens mulighed for at beholde medarbejdere i fleksordninger.

Sagsfremstilling: Reformkommissionen har den 23. maj fremlagt sin tredje og sidste rapport, *Nye Reformveje 3*, med anbefalinger til, hvordan det danske samfund kan understøtte beskæftigelse, produktivitet og social mobilitet ved at skabe nye veje for udsatte unge og voksne.

Regeringen har efterfølgende nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med forslag til, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud.

Sekretariatet orienterer om hovedpunkterne i Reformkommissionens anbefalinger og indholdet i ekspertgruppens kommissorium.

- Bilag:** Reformkommissionen. Nye reformveje 3, link:
<https://reformkommissionen.dk/udgivelser/nye-reformveje-3/>
- Beskæftigelsesministeriets ekspertgruppe, link:
<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2023/05/ekspertgruppe-skal-komme-med-forslag-til-fremtidens-beskaeftigelsesindsats/>

- 1.5. Årshjul og aktiviteter frem til september 2023 (O)
--

Sagen kort: RAR får en orientering om kommende aktiviteter frem mod næste rådsmøde. Der er udarbejdet et årshjul med en oversigt.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: **Afholdte aktiviteter:**

25. april. Koordinationsforum Vestjylland blev aflyst som følge af mange afbud. Formandskabet har besluttet at afholde næste planlagte møde den 1. november.

22. maj. Møde med formandskabet i Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse. Centralt var samarbejdet om fælles indsats. Erhvervshus Midtjylland præsenterede den decentrale erhvervsfremmestrategi 2024-2027. Dertil kom dialog om det midtjyske erhvervsfyrtårn for vandteknologi. Som baggrund har Erhvervshus Midtjylland og AMK Midt-Nord udarbejdet et samarbejdsrapport, der også blev behandlet på mødet (bilag 1.5.3).

25. maj. Konference 'Brunch og beskæftigelse' med beskæftigelsespolitiske udvalg, ledende embedsmænd og RAR. Konferencen er behandlet under pkt. 1.3.

Kommende aktiviteter:

6. juni. Møde i Regionalpolitisk Forum, Unge Udenfor. En uge inden RAR-mødet afsluttes møderækken i dette forum. Under punkt 2.1 orienterer formandskabet om arbejdet og konklusionerne og lægger op til at drøfte, hvad RAR kan tage med videre.

Juni. RAR udsender høring til kommunerne om brug af nytteindsats.

25. august. Møde i sagsudvalget.

August 2023. Møde i dialoggruppen om kurser til positivlisten, der udmønter den regionale uddannelsespulje. RAR kan med afsæt i arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2023 supplere den nuværende liste med kurser.

21. september. RAR Vestjylland holder strategiseminar om formiddagen, samme dag som det ordinære rådsmøde. Strategiseminar kl. 9.30-12.30. Frokost kl. 12.30. Rådsmøde kl. 13.00-15.30.

Bilag: 1.5.1 Årshjul 2023 for RAR Vestjylland.

1.5.2 Temadrøftelser i RAR Vestjylland i 2022-2024.

1.5.3 Opfølgning RAR Vestjylland

1.5.4 Samarbejdsrapport-2023-EHM-AMK-MN

- 1.6. Kommunikation fra RAR Vestjylland (O)

Sagen kort: Sekretariatet har udarbejdet et kommunikationsgrundlag til RAR. Det tager afsæt i de drøftelser, RAR har haft om kommunikation og synlighed på møderne i januar og marts. I grundlaget indgår et sæt plancher, der kan benyttes af RAR-medlemmerne til at præsentere RAR's opgaver og rolle i forskellige sammenhænge.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet arbejder på en løsning, hvor medlemmerne kan tilgå materialet online.

Sagsfremstilling: RAR har arbejdet med ønsker og ideer til sin kommunikation på rådsmøderne i 1. kvartal 2023. I 2023 har RAR særligt prioriteret at være en synlig og relevant samarbejdspartner for beskæftigelsesudvalgene i kommunerne, f.eks. ved at

- Være nysgerrig på de udfordringer, man sidder med i den enkelte kommune
- Undersøge og formidle gode løsninger på beskæftigelsespolitiske udfordringer fra kommune til kommune
- Høre de politiske udvalg og opfordre til at dele erfaringer, holdninger, og udfordringer med nytteindsats. Høring juni 2023
- Afholde beskæftigelsespolitisk konference med politikere og ledende embedsmænd 25. maj 2023
- Udgive nyhedsbreve med cases om konkrete initiativer, f.eks. danskundervisning for ledige udlændinge

Vedlagte bilag udgør et kommunikationsgrundlag for RAR Vestjylland, som blandt andet forholder sig til, hvordan det enkelte RAR-medlem også kan bidrage. Formandskabet har godkendt kommunikationsgrundlaget. Det nye planchesæt, der indgår i materialet, bliver udvidet med et par eksempler på cases, der viser RAR's indsats.

Følgende spørgsmål har været centrale i RAR's drøftelser:

- Hvordan kan RAR styrke sin kommunikationskapacitet generelt? Herunder roller og opgaver hos medlemmer, formandskab og AMK Midt-Nord.
- Hvordan kan RAR bedst nå ud til de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne som særligt fokus i 2023?

Kommunikation siden sidste RAR møde:

22.3. Løsninger findes i samspillet. Nyhed om danskundervisning

30.3. Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse

28.4. Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse

2.5. LinkedIn. Tour-de-bus. Bustur for ledige til virksomheder i turistbranchen

25.5. Konference 'Brunch og beskæftigelse' med beskæftigelsespolitiske udvalg, ledende embedsmænd og RAR.

31.5. Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse

Juni. Nyhed på vej, hvor RAR deler inspiration til effektiv jobformidling

Videre proces: AMK Midt-Nord vil supplere materialet i kommunikationsgrundlaget løbende.

Baggrund: I sin strategi lægger RAR vægt på at være en væsentlig, regionalpolitisk aktør og samarbejdspartner. RAR ønsker synlighed om sit arbejde og ønsker, at andre politiske aktører har indsigt i RAR's rolle og opgaver. Kommunikation er derfor et vigtigt redskab og middel for RAR til at bære indsatser og aktiviteter igennem og vise resultaterne af RAR's arbejde.

Bilag: 1.6.1. RAR Vestjyllands kommunikationsgrundlag 2023

1.6.2. Overblik over kommunikationsindsats

Link til nyheder og pressemeddelelser:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

2. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- 2.1 Fælles ungeindsats i Midtjylland (B)

Sagen kort: RAR får i sagsfremstillingen en orientering om samarbejdet om fælles ungeindsats i Midtjylland, herunder et nyt ungetopmøde i 2023, hvor RAR Vestjylland er vært sammen med RAR Østjylland, KKR og Region Midtjylland. Formandskabet orienterer mundtligt om arbejdet i Regionalpolitisk Forum Unge udenfor og får input fra RAR.

Indstilling: Det indstilles:

- at RAR tager orienteringen om samarbejdet om fælles ungeindsats til efterretning og kommer med input til det kommende ungearrangement
- at RAR drøfter og beslutter, hvad man vil tage med videre fra arbejdet i Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor
- at RAR ligeledes drøfter, om konferencen med de beskæftigelsespolitiske udvalg giver anledning til yderligere initiativer omkring ungeindsatsen

Beslutning: RAR tog orienteringerne til efterretning.

Klaus Helmin-Poulsen og Ann Poulsen orienterede om Unge Udenfor og fremhævede blandt andet:

- Det er vigtigt give dem, der sidder med de unge, kendskab til og viden om virksomheder. F.eks. efterspurgte nogle aktører med behandlerfunktion et sprog til at tale med de unge om erhverv og arbejdsliv.
- Seneste møde handlede om engagementet i virksomheder og om at få de unge godt på vej. De unge selv har været repræsenteret med oplæg bl.a. om, hvordan man bliver bedre til at fastholde unge på uddannelser. Endelig det været et tema, hvilke behov der er for lov- og systemændringer.

På næste RAR-møde lægges afrapporteringen frem fra 'Unge Udenfor'.

Input til kommende ungearrangement i regi af RAR, KKR og Region Midtjylland

Der var en opfordring til at vinkle arrangementet, så det kan understøtte kommunalpolitikere og andre i at gå tilbage i egen kommune og markere vigtigheden af dette område.

Sagsfremstilling: Det fælles fokus på ungemålgruppen flugter med mange af perspektiverne i reformkommissionens seneste anbefalinger. Der er fokus på, at virksomheder sammen med kommuner kan indgå i partnerskaber om småjob, fritidsjob, praktikker med videre som trædesten for udsatte unge til job og uddannelse.

Inspirationskatalog

I samarbejdet i Midtjylland har RAR Vestjylland sammen med de øvrige partnere den 24. maj sendt et nyt inspirationskatalog om gode ungeindsatser ud til kommuner og andre. RAR har kvitteret kommunerne for de mange bidrag til kataloget. Samtidig har RAR Vestjylland på konferencen med de beskæftigelsespolitiske udvalg spurgt, om de kan anvende de gode erfaringer og anbefalinger, der er samlet. Kan de bidrage som inspiration til at udvikle kommunens ungeindsats? Inspirationskataloget indgår desuden som et punkt på AMK Midt-Nords møde med jobcentercheferne primo juni.

Kataloget er opdelt i følgende tematiseringer med et tydeligt fokus på samarbejdet mellem virksomheder, kommuner og andre private aktører i lokalsamfundene:

- Stærke samarbejder med erhvervslivet
- Gode, uddannelsesrettede initiativer
- Motiverende initiativer til erhvervsfagene og velfærdsprofessionerne
- Særlige initiativer for udsatte unge
- Fritidsjob og tidlige indsatser for unge under 18

Kataloget er sendt til beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen vedlagt en invitation til at deltage i det planlagte ungetopmødet i efteråret 2023.

Ungearrangement i 4. kvartal

Sekretariatene for RAR Vestjylland, RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland er i gang med at planlægge et politisk ungearrangement i 4. kvartal 2023 med følgende indhold:

- Velkomst ved formandskaber (RAR, RM, KKR)
- Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen får lejlighed til at give sit perspektiv på regeringens initiativer og tanker om målgruppen unge uden for job og uddannelse. F.eks. på baggrund af reformkommissionens anbefalinger, trepart om unge eller forslag fra regeringens side om ungeudfordringen.
- Oplæg fra Reformkommissionen – anbefalinger til videre indsats mv.
- Oplæg om et aktuelt emne i relation til ungedebatten og beskæftigelsesområdet
- Paneldebat – mellem lokale politikere og evt. folketingspolitikere og øvrige på udfordringer på løsninger + aktuelle temaer
- Afrunding – Budskaber + Hvad tager vi med hjem? (RAR, KKR og RM)

Regionalpolitisk Forum, Unge Udenfor

6. juni sluttede møderækken i Regionalpolitisk Forum, Unge Udenfor, som er nedsat af Region Midtjylland til at arbejde med at finde løsninger på følgende spørgsmål:

- Hvordan får vi flere unge på offentlig forsørgelse i uddannelse eller beskæftigelse?

- Hvordan skaber vi sammenhængende indsatser på tværs af aktører – kommuner, region, uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.v.?
- Hvordan styrker vi overgangene fra ungdomsuddannelse til videre uddannelse eller beskæftigelse?
- Hvordan sikrer vi bedre uddannelses- og jobmuligheder for unge med diagnoser eller handicap?

Man har ønsket at få dette forum til at give en række anbefalinger, som medlemmerne derefter kan søge implementeret gennem deres respektive organisationer.

RAR's formandskab orienterer mundtligt om processen, præsenterer de foreløbige konklusioner og lægger op til at drøfte, hvad RAR kan tage med videre.

Videre proces: Samarbejdsparterne forventer snart at kunne sende en 'save-the-date' ud, så interesserede kan reservere kalenderen til ungearrangementet i november. RAR Vestjylland har desuden planlagt en temadrøftelse om udsatte unge og ungeindsats på rådsmødet i november 2023. RAR får en opdatering på ungesamarbejdet i Midtjylland, når der er nyt.

Baggrund: En forholdsvis stor gruppe unge i Danmark gennemfører ikke en uddannelse, står uden for arbejdsmarkedet eller er af andre årsager tilknyttet et jobcenter. I Region Midtjylland er cirka 23.000 unge (16-29 år) hverken i gang med uddannelse eller job. Med udgangspunkt i den udfordring har kommunerne i Midtjylland, De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Region Midtjylland styrket samarbejdet om at få flere unge i gang med uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Bilag: 2.1.1. Inspirationskatalog 2023 - RAR, KKR og RM

- 2.2. Løntimer til udsatte borgere styrker deres tilknytning til arbejdsmarkedet (O)

Sagen kort: En ny analyse fra STAR viser, at der er en positiv effekt, når udsatte borgere får job med få løntimer. Effekterne varierer, f.eks. afhængigt af om borgerne ansættes på et mangelområde. RAR kan bruges denne viden som afsæt for at styrke udsatte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet. RAR orienteres.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR drøfter resultaterne af analysen og overvejer, om emnet f.eks. kan indgå i en kommende temadrøftelse.

Beslutning: RAR besluttede, at emnet indgår i planlægningen af kommende temadrøftelser.

Sagsfremstilling: I de seneste år har der været et stigende fokus på at hjælpe ledige langt fra arbejdsmarkedet ud i virksomheder på ordinære vilkår med løn, hvor selv få timer kan øge tilknytningen til arbejdsmarkedet. Senest anbefaler Reformkommissionen løntimer som fælles mål for målgruppen.

STAR's analyse ser på en gruppe udsatte borgere, der får et antal timers understøttet beskæftigelse på ordinære vilkår. Analysens hovedresultater viser at:

For en del udsatte borgere resulterer få løntimer i flere løntimer. En tredjedel af de borgere, der ansættes med få ordinære løntimer, mens de modtager en ydelse, opnår flere løntimer over tid. Ved mindst tre måneder med løntimer, er

det ca. 40 pct. i gruppen, der opnår flere løntimer over tid. Godt halvdelen af de borgere, der ansættes i få ordinære løntimer, vil senere igen have færre eller ingen løntimer.

Løntimeforløb er ofte forbundet med stillinger, der er mangel på. En stor andel af de udsatte borgere, der får ordinære løntimer, bliver ansat i stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft. Andelen af målgruppen, der arbejder i en stilling med mangel på arbejdskraft, er endda større end andelen af hele den arbejdende befolkning, der arbejder i en stilling med mangel på arbejdskraft.

Udsatte borgere opnår flere løntimer, hvis de ansættes på mangelområder – både på kort og lang sigt. Den del af målgruppen, der har løntimer på mangelområder, opnår op mod 12 pct. flere løntimer, relativt til den del af målgruppen, der får løntimer på et område, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft. Flere lønnede timer på mangelområder ses både på kort og på lang sigt.

Videre Proces Sekretariatet foreslår, at RAR drøfter resultaterne af analysen og overvejer, om emnet f.eks. kan indgå i en kommende temadrøftelse. RAR's indsigter og anbefalinger kan formidles videre til de beskæftigelsespolitiske udvalg.

Bilag 2.2.1. Få løntimer kan føre til flere

Link til nyheder fra STAR 7.6.2023:

Ny måling: [Mere end hver femte ydelsesmodtager har løntimer](#)

[Ny samlet evaluering viser, hvordan udsatte ledige kan hjælpes i job](#)

3. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 3.1. Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og nyt om beskæftigelsesindsats (O)

Sagen kort: RAR orienteres om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og seneste nyt om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling: Det indstilles, at RAR godkender orienteringen.

Beslutning: RAR godkendte orienteringen.

Sagsfremstilling: **Situationen på arbejdsmarkedet.** Ledigheden er fortsat lav, 2,2% i april i Vestjylland. Den er dermed på et niveau, hvor det fortsat vil være vanskeligt at rekruttere arbejdskraft i visse fag og brancher. Ledigheden er dog steget med 816 fuldtidspersoner sammenlignet med april 2022. Dermed er den vigtigste opgave fortsat at få nyledige hurtigt ud i de jobåbninger, virksomhederne står med. Beskæftigelsen for lønmodtagere, der bor i Vestjylland, er i den seneste opgørelse fra februar faldet beskedent med 91 sammenlignet med for et år siden.

Formandskabet har på sit møde i maj forholdt sig til monitoreringsrapporten for maj måned og vurderet, at data ikke umiddelbart giver anledning til initiativer ud over dem, RAR i øvrigt har planlagt.

Sekretariatets overordnede vurdering af tallene er, at der ikke er væsentlige ændringer siden seneste opdatering medio april.

- Både beskæftigelse og sæsonkorrigeret ledighed stagnerer, og begge tal er tæt på uændrede i forhold til seneste opdatering.
- Tilsvarende er der ikke væsentlige ændringer i tidlige indikatorer som antal jobopslag og personer omfattet af arbejdsfordeling og varslingssager.
- Ved seneste opdatering var data for alle ydelsesmodtagere fra februar måned, og der var et fald i antallet, fordi der var ekstraordinært mange sygedagpengemodtagere i februar 2022. Dette var ikke tilfældet i marts 2022, og udviklingen fra marts 2022 til marts 2023 viser en stigning i antal ydelsesmodtagere på 2.036 / 4,8%.

Bilag: 3.1.1. Overvågning og beredskab Vestjylland

- 3.2. Monitorering af virksomhedsservice i AMK Midt-Nord, nyt koncept (B)

Sagen kort: AMK Midt-Nord har udarbejdet en ny model, så RAR kan følge udviklingen i aktiviteter i virksomhedsservice (VEU- og rekrutteringsaktiviteter). Sekretariatet præsenterer modellen på mødet. RAR skal tage stilling til indholdet i modellen, og hvornår man vil modtage rapporter fra den.

Indstilling: Det indstilles, at RAR godkender modellen til at følge udvikling i aktiviteter i virksomhedsservice, herunder den foreslåede frekvens af rapporter til RAR.

Det indstilles endvidere, at RAR på mødet i september bliver præsenteret for en opgørelse af afgang efter afsluttet VEU-aktivitet.

Beslutning: RAR tiltrådte indstillingerne. RAR besluttede endvidere, at man på et senere tidspunkt ønsker en status på projektet om bæredygtighed i tekstilbranchen, som Pernille Rhode orienterede om.

Sagsfremstilling: Sekretariatet har udarbejdet en model, '*Virksomhedsservice gennem AMK Midt-Nord*', hvor man kan følge udviklingen i aktiviteter i virksomhedsservice (VEU- og rekrutteringsaktiviteter). Formålet er, at rapporterne fra modellen kommer til at indgå i RAR's grundlag for at følge op og tage stilling til eventuelle justeringer og nye initiativer i VEU- og rekrutteringsindsatsen.

Modellen indeholder følgende opgørelser:

- 1. Udvikling i antal matches
- 2. Udvikling i antal gennemførte projekter
- 3. Igangværende projekter i pipeline
- 4. Udvikling i antal afholdte virksomhedsbesøg
- 5. Opfølgning på Job-VEU projekter

Formandskabet har behandlet modellen på mødet den 25. maj og foreslår, at RAR får rapporterne i en to-trinsraket således:

- RAR. Får en rapport hvert halve år, der indeholder opgørelserne 1-4. Første gang på mødet den 15. juni. Rapporterne trækkes direkte fra registreringsværktøjet og kan dermed også trækkes ad hoc, hvis der er behov for det.

- RAR får desuden en rapport én gang årligt, der indeholder opgørelse 1-4 samt 5. *Opfølgning på Job-VEU projekter*, som delvis er en håndholdt proces. Første gang i september 2023.
- Formandskab. Får én gang i kvartalet rapport med 1-4 og opfølgningen på VEU projekter halvårligt.

Modellen er vedlagt som bilag.

Videre proces: Modellen præsenteres for RAR på mødet i juni. På et efterfølgende møde præsenteres RAR for data, der belyser deltagerens afgangstatus efter afsluttet VEU-aktivitet. Dermed får RAR et billede af, hvilken beskæftigelsesstatus deltagerne på forskellige aktiviteter/indsatser har i en periode efter, de påbegyndte aktiviteten.

Baggrund: RAR peger i sine strategiske pejlemærker på, at man i VEU- og rekrutteringsindsatsen ønsker at række ud til virksomheder, der mangler arbejdskraft samt tage direkte kontakt til og samarbejde med virksomheder, der har større rekrutteringsopgaver eller større varslingssager. RAR har desuden udpeget brancher og fagområder, som VEU- og rekrutteringsindsatsen især skal fokusere på. Den nye model gør, at RAR får data, så man bedre kan følge med i denne indsats.

Bilag 3.2.1. Rapport. Virksomhedsservice gennem AMK Midt-Nord

- 3.3. Stillingtagen til VEU-indsats på det pædagogiske område (B)

Sagen kort: Bemærk, punktet behandles tidligt på mødet i sammenhæng med temaet om behov for arbejdskraft på velfærdsområdet, hvor RAR ser bredere på udfordringerne.

RAR har udpeget det pædagogiske område til VEU-indsats i 2023. Derfor har AMK Midt-Nord afdækket, om der er problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft med de 3 stillingsbetegnelser: *pædagog, pædagogisk assistent og pædagogmedhjælper*. Undersøgelsen viser, at der er rekrutteringsudfordringer i Østjylland og Nordjylland, men stort set ikke i Vestjylland. Det underbygges af vurderinger fra aktører.

Indstilling: Det indstilles, at RAR beslutter, at der ikke er grundlag for en særlig VEU- eller rekrutteringsindsats, men at man fortsat overvåger det pædagogiske område.

Beslutning: RAR besluttede, at supplere afdækningen af det pædagogiske område ved at se på udvalgte pædagogiske arbejdsfelter. Formålet er at konkretisere behovet for en eventuel indsats. Sekretariatet udvælger i 2. halvår 2023 delområder, herunder det socialpædagogiske. Sekretariatets undersøgelse kan bygge på flere typer data, herunder kvalitative som f.eks. interviews.

Sagsfremstilling: AMK Midt-Nord har undersøgt, om der i lighed med mange andre steder i Danmark er problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til stillinger som

- Pædagog
- Pædagogisk assistent
- Pædagogmedhjælper

Undersøgelsen viser, at manglen er mest udtalt i RAR Østjylland, tiltagende i RAR Nordjylland mens **udbud og efterspørgsel i øjeblikket lader til at balancere i RAR Vestjylland**. Der kan dog være kommunale forskelle.

I Østjylland har den forgæves rekrutteringsrate for **pædagoger** ligget mellem 22% og 34% i de seneste fire rekrutteringspublikationer. De tilsvarende tal for Nordjylland er mellem 13% og 17%, mens det for **Vestjylland er mellem 0% og 11%**.

For **pædagogmedhjælpere** har den forgæves rekrutteringsrate i Østjylland ligget mellem 8% og 28%. I Nordjylland har den ligget mellem 6% og 15% og i **Vestjylland mellem 5% og 57%**. For **pædagogiske assistenter** har der ikke været nævneværdige rekrutteringsudfordringer i de tre RAR områder.

Alder og udvikling i befolkningen. I undersøgelsen er der også kigget på **aldersfordeling** og til- og afgang til området. Det ser ud til, at der er balance mellem til- og afgang i Vestjylland. Det står i kontrast til f.eks. nogle af de faglærte områder, hvor man ser en betydelig aldersbetinget afgang, der øger manglen på arbejdskraft de kommende år.

Befolkningsudviklingen er lidt anderledes i Vestjylland, end i de øvrige geografier. Også denne faktor kan være med til at forklare et mindre pres på efterspørgslen på pædagogisk personale. For 0-6 årige er der en beskeden stigning i perioden 2022-2030 på +790 personer, svarende til 3,3%. I Nordjylland og i Østjylland er den forventede stigning for 0-6 årige på henholdsvis +12% og +18%. Selvom der i Vestjylland bliver færre i den erhvervsaktive alder og mange flere ældre, skal der relativt rekrutteres færre til det pædagogiske område sammenlignet med Nord- og Østjylland.

Fastholdelse af arbejdskraft. Det pædagogiske område er i konkurrence med andre fag og brancher om arbejdskraften i Vestjylland. Nationalt er man bekymret for vige søgning til uddannelserne samtidig med, at man skal operere med minimumsnormeringer og krav om uddannet personale i institutionerne. Det er derfor også relevant i Vestjylland, at man kan fastholde medarbejdere på området. RAR kan i sit tema om velfærdsuddannede tidligere på mødet drøfte, om aktørerne har strategier til at fastholde arbejdskraften. AMK Midt-Nords afdækning viser, at der blandt alle aktører er stor interesse for at identificere løsninger og tænke i forbedringer både med hensyn til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.

Baggrund:

RAR Vestjylland udpegede i januar erhvervsgrupper til VEU-indsats, herunder erhvervsgruppen Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde. Dog ønskede man først en nærmere afdækning, idet den samlede forgæves rekrutteringsrate for gruppen var lav med blot 9%. Antagelsen var, at der kunne ligge en større andel forgæves rekrutteringer på de specifikke stillingsbetegnelser, der gælder medarbejdere i institutioner, nemlig pædagog/socialpædagog, pædagogisk assistent og pædagogmedhjælper.

Bilag:

3.3.1 Notat. Afdækning af behovet for arbejdskraft på det pædagogiske område i Vestjylland

- 3.4 RAR får mulighed for at supplere en positivliste for udenlandsk arbejdskraft (B)

Sagen kort	Med den seneste ændring af udlændingeloven kan RAR tilføje supplerende stillingsbetegnelser til positivlisten for personer med en videregående uddannelse. Det gælder det geografiske område, som er underlagt RAR. Tredjelandsborgere, som er kvalificerede på et fagområde med mangel på arbejdskraft, som specifikt fremgår af positivlisten, kan søge om opholds- og arbejdstilladelse i medfør af listen. RAR skal fastlægge en proces for, hvordan man vil supplere positivlisten.
Indstilling:	<p>Det indstilles,</p> <ul style="list-style-type: none"> - at RAR bemyndiger formandskabet til at træffe beslutning om at tilføje stillingsbetegnelser til <i>Positivlisten for personer med en videregående uddannelse</i> pr. 1. oktober 2023 - at RAR godkender forslaget til proces for udpegning af supplerende stillingsbetegnelser til <i>Positivlisten for personer med en videregående uddannelse</i>. Denne proces benyttes fra 2024 og frem.
Beslutning:	<p>RAR tiltrådte indstillingen og besluttede endvidere, at man vil høre interessenter med indblik i behovet for højtuddannet arbejdskraft for at kvalificere eventuelle indstillinger til SIRI fra RAR Vestjylland.</p> <p>Der var følgende præcisering til punktet: Denne ordning administreres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). SIRI spørger her RAR, om der er stillingsbetegnelser, hvor RAR vurderer, at der er særlig mangel i Vestjylland, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. lande.</p>
Sagsfremstilling:	<p>En ændring i udlændingeloven betyder, at positivlisten for tredjelandsborgere, som er kvalificeret inden for et fagområde med mangel på arbejdskraft, kan suppleres, hvis RAR vurderer, at der er et behov. Ordningen regulerer, hvilke typer arbejdskraft med videregående uddannelser, der kan søge om opholds- og arbejdstilladelse i Danmark i henhold til en positivliste. Lovændringen medfører, at RAR kan indføre supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilføjes gælder pr. 1. april og 1. oktober og skal indmeldes til SIRI 14 dage før • Tilføjede stillingsbetegnelser gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område • RAR kan supplere med yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis RAR vurderer, at der er et særligt behov, f.eks. akut mangel på arbejdskraft • De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år. <p>Proces frem til 1. oktober 2023</p> <p><u>Forslag til proces i RAR:</u> Sekretariatet foreslår, at RAR i første omgang frem mod offentliggørelse 1. oktober 2023 bemyndiger formandskabet til at beslutte, om der skal tilføjes stillingsbetegnelser i RAR Vestjylland til <i>Positivlisten for personer med en videregående uddannelse</i>. RAR orienteres efterfølgende herom.</p> <p>Processen kommer dermed til at forløbe i samme periode, som man behandler <i>den regionale positivliste</i>. <u>De 2 lister har dog intet med hinanden at gøre</u>. Fordelen er, at den del af datagrundlaget for <i>den regionale positivliste</i>, der handler om efterspørgsel</p>

på arbejdskraft og forgæves rekrutteringer, også vil kunne indgå i vurderingen af stillingsbetegnelser til *Positivlisten for personer med en videregående uddannelse*.

Proces fra 2024

Sekretariatet foreslår en proces, som er koordineret med de øvrige Arbejdsmarkedskontorer, og som benyttes fra 2024:

- Processen med et regionalt supplement af stillingsbetegnelser til *Positivlisten for personer med en videregående uddannelse* foregår samtidig med processen for valg af stillingsbetegnelser, der lægges til grund for *den regionale positivliste*. Det vil sige i januar/februar og august/september. Listerne offentliggøres hvert år den 1. april og 1. oktober.
- Regionale samarbejdspartnerne med særligt kendskab til mangel på højtuddannede inddrages via skriftlig høring for at kvalificere RAR's beslutningsgrundlag. Andre interessenter kan løbende indmelde forslag til sekretariatet.
- Formandskabet beslutter, hvilke stillingsbetegnelser, der eventuelt skal supplere positivlisten, hvis RAR har bemyndiget formandskabet til det. Formandskabet kan også beslutte, at forslag til stillingsbetegnelser sendes i høring i RAR.
- Supplerende stillingsbetegnelser forbliver på listen i 2 år. RAR kan dog beslutte længere varighed, hvis man dokumenterer en begrundelse for det.
- Formandskabets mulighed for at tilføje yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, f.eks. på ved akut opstået mangel, følger samme proces, som gælder ved supplerende kurser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje.
- På baggrund af RARs/formandskabets beslutning indberetter AMK Midt-Nord stillingsbetegnelserne til SIRI senest 14 dage inden den 1. april og den 1. oktober hvert år, hvor de supplerende stillingsbetegnelser tilføjes listen.

Sekretariatet undersøger i øjeblikket mulighederne for at samarbejde med regionale aktører, der har særligt kendskab til mangel på højtuddannede.

Videre proces

Sekretariatet indstiller, at Formandskabet ved Rådets beslutning herom indgår i den videre konkretisering af model samt udarbejdelse af kriterier for optagelse og indstilling af konkrete stillingsbetegnelser. Sekretariatet vil sideløbende koordinere med øvrige AMK for optimering af model.

Baggrund:

Positivlisten for personer med en videregående uddannelse er én af flere erhvervsordninger, som virksomheder kan anvende, når de ønsker at rekruttere udenlandske arbejdstagere med bestemte stillingsbetegnelser, der er i mangel. Lovændringen er en følge af "*Aftale om styrket international rekruttering*", hvor aftalepartierne var enige om at udvide positivlisten for personer med en videregående uddannelse med flere stillingsbetegnelser. SIRI administrerer positivlisten i forbindelse med behandling af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer med en videregående uddannelse.

Link til stillingsbetegnelser, der aktuelt er på positivlisten:

<https://nyidanmark.dk/da/Du-vil-ans%C3%B8ge/Arbejde/Positivlisten-videreg%C3%A5ende-uddannelse>

Bilag:

3.4.1. Notat. Baggrund om positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

- 3.5. Opfølgning på RAR's strategi. Effektiv jobformidling (B)

- Sagen kort:** RAR har på rådsmøderne i 1. kvartal haft effektiv jobformidling i jobcentre og a-kasser som tema. Formandskabet har drøftet, hvordan RAR kan understøtte effektiv jobformidling. RAR får desuden en status på udviklingen i jobordrer, som virksomheder beder jobcentrene i Vestjylland om hjælp til at besætte.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR godkender de foreslåede aktiviteter, der kan være med til at sprede viden og redskaber til effektiv jobformidling i a-kasser og kommuner. Det indstilles, at RAR tager orienteringen om udviklingen i jobordrer og formidling til efterretning.
- Beslutning:** RAR godkendte de foreslåede aktiviteter. I den nævnte pressemeddelelse fremgår det også, at RAR har haft et tema om jobformidling i a-kasser og jobcentre. RAR ønsker fortsat at få indblik i praksis, f.eks. med kommuneoplæg, indsamling af cases o.a.
- Sagsfremstilling:** **Effektiv jobformidling.** Der foregår i stort omfang jobformidling i kommuner, a-kasser og faglige organisationer med henblik på at få ledige videre i job og med henblik på at servicere virksomheder. RAR har på rådsmøderne i 1. kvartal haft effektiv jobformidling som tema. Rådet har drøftet, hvordan man kan understøtte god jobformidling og samarbejde med virksomheder om rekruttering.
- RAR ønsker at fastholde fokus på jobformidling og fremhæve de gode eksempler fra kommune til kommune, således at nye ideer og metoder spredes. Denne tilgang er i tråd med meldingerne fra konferencen med de politiske udvalg i kommunerne. De fremhævede blandt andet, at RAR kan formidle erfaringer med det, der virker for at få ledige i job, og med at levere god virksomhedsservice. Og at RAR kan bidrage med data om arbejdsmarkedet og formidle erfaringer fra andre kommuner ud over de vestjyske.
- Det foreslås derfor:
- Sekretariatet udarbejder en pressemeddelelse, som beskriver nyskabende og vel-fungerende elementer i jobformidlingen i Ikast-Brande kommune og suppleres med andet aktuelt fra RAR. Nyhedsmailens primære målgruppe er de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne og andre, f.eks. a-kasser og faglige organisationer.
 - AMK Midt-Nord har gennem et par år haft effektiv jobformidling i jobcentrene i fokus på møder i relevante netværk. I Netværk for virksomhedsservice, som består af fagpersoner fra jobcentrene, drøftes nye data og metoder på møder i efteråret 2023.
 - RAR orienterer kommunerne/de politiske udvalg og a-kasserne om erfaringerne fra STAR's puljeprojekter om effektiv jobformidling, når resultaterne foreligger. Projektperioden udløber i 2023.
 - På det nationale niveau vil Danske A-kasser, KL og STAR i 2. halvår 2023 invitere ind til møder om a-kassernes nye ansvar og opgaver foranlediget af aftalerne om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Dette koordineres med RAR's aktiviteter.

Status på jobordrer, som virksomheder beder jobcentrene om hjælp til at besætte.

RAR følger udviklingen via data, som trækkes ind fra kommunernes fagsystemer til STAR's fælles datagrundlag. Målingerne viser ikke alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomheder med arbejdskraft. Jobcentrene servicere f.eks. også virksomheder med hjælp til at annoncere på Jobnet eller guider til, hvordan virksomheder selv kan udsøge relevante kandidater til et job via CV-banken.

De vestjyske jobcentre klarer sig godt med hensyn til at få formidlet og besat de ordrer, der kommer ind fra virksomhederne. I 4. kvartal sendte virksomhederne ordrer ind med 668 stillinger til jobcentre i Vestjylland. Der blev formidlet mindst 1 kandidat til 87% af stillingerne, hvilket er den højeste formidlingsgrad i hele landet. 43% af stillingerne blev besat med en kandidat, som jobcentret formidlede. Formidlingsgraden er høj i alle vestjyske kommuner, mens der er større spredning i besættelsesgraden, som ligger mellem 12% og 56%. I hele landet udgør stillinger i jobordrerne 4,9% af den samlede jobomsætning. I Vestjylland udgør de 6,9%. Se tallene fordelt på kommuner i bilag 3.5.1.

Videre proces: RAR følger udviklingen i jobordrer, og kan indhente eksempler fra jobcentre, der særligt har succes med indsatsen.

Baggrund: RAR Vestjyllands strategi 2022-26 indeholder pejlemærket '*Job og kvalificeret arbejdskraft*'. Effektiv jobformidling er et vigtigt element i at sikre virksomheder arbejdskraft. RAR følger data om udviklingen i jobordrer i jobcentrene og arbejder for at oplyse virksomheder om mulighederne for at få hjælp til rekruttering af arbejdskraft. Det sker f.eks. gennem VEU-indsatsen, gennem WorkinDenmark og gennem Arbejdsmarkedskontorets løbende dialog med jobcentrene.

Bilag: 3.5.1. Udvikling i jobordrer i kommunerne

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

Sagen kort: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Der er udpeget **2 nye medlemmer til RAR Vestjylland**. Fra DA: Ulrik Helleskov Bjerre som medlem i stedet for Martin La Cour Søborg. Fra AC: Søren Henrik Adam som medlem i stedet for Heidi Gade Andersen. Der er nu en repræsentation på 48% kvinder og 52% mænd i RAR Vestjylland.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.2. Sagsudvalget (O)

Sagen kort: Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om relevante emner og møder.

- Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning. Supplerende orienterede udvalget om, at løbsgrænsen nu er sat ned til kr. 375.000. RAR har fortsat opmærksomhed på geografiske lønforskelle, og udvalget efterspørger mere lokal lønstatistik. Udvalget har drøftet den nye mulighed med samfundstjeneste i private virksomheder og er positiv over for den nye ordning. Udvalget har behandlet én sag.
- Sagsfremstilling:** Sagsudvalgets formand og sekretariatet giver en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Der har været møde i udvalget den 27. april.
- Bilag:** 4.2.1 Referat fra møde i sagsudvalget den 24.4.2023

- 4.3. Tilforordnede (O)

- Sagen kort:** De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling:** De tilforordnede skoler med VEU-udbud har lejlighed til at orientere.
- Bilag:** Intet bilag til punktet.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

- Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/sekretariatet orienterer om relevante emner.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning.
Sekretariatet orienterede om:
- AMK Midt-Nord er i gang med at afdække vindenergisektoren for at få nogle vurderinger af behovet for arbejdskraft og typer arbejdskraft på kort og længere sigt.
 - Christine Schmitz er udnævnt til ny vicedirektør i STAR.
- Sagsfremstilling:** Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.
- Bilag:** Intet bilag til punktet.

- 4.5. Eventuelt (O)

Følgende deltog på mødet:

- Ann B. Poulsen
- Helge Albertsen (suppleant)
- Henrik Adam
- Jan Henriksen
- Janie Rasmussen
- Keld Sandahl
- Kenneth Tønning
- Klaus Helmin-Poulsen
- Lisbeth Lauritsen
- Pernille Rhode (suppleant)
- Peter Sandkvist
- Susanne Andersen
- Tommy Tønning
- Ulrik Helleskov Bjerre
- Viggo Mulvad

Fra sekretariatet deltog:

- Anders D. Stryhn
- Søren H. Søndergaard
- Susanne M. Nielsen