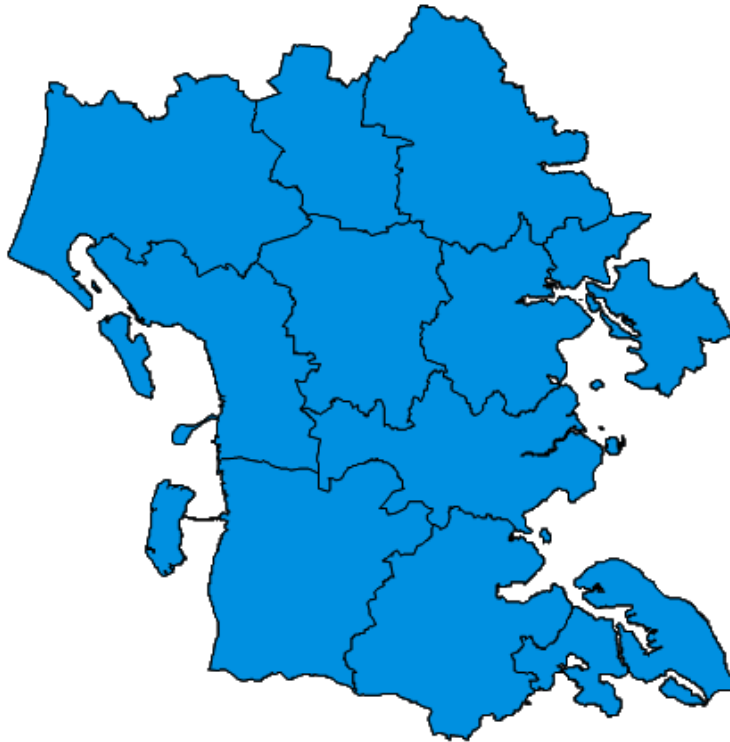


Strategi- og handleplan 2024

RAR Syddjylland



Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland

April 2024

Marita Geinitz, formand

Jens Gaarde Gad, næstformand

Jørgen Popp Petersen, næstformand

RAR Syddjyland er et regionalt råd med repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, kommunerne/Regionen, Danske Handicap Organisationer samt tilfornordede fra uddannelsesinstitutionerne og Erhvervsbuset. Medlemmerne er udpeget af beskæftigelsesministeren og har til opgave at bidrage til et velfungerende syddjysk arbejdsmarked. Rådets opgaver fremgår af *Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.*

I denne pjece præsenteres RAR Syddjyllands prioritering af opgaverne.

A: Resultater gennem samarbejde

Tæt samarbejde mellem alle aktører har altid været vigtigt, og med a-kassernes overtagelse af kontaktførelsen de 3 første måneder af ledighedsperioden understreges vigtigheden af samarbejde. Derfor arbejder vi i RAR Syddjyland for at understøtte det gode samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af arbejdsmarkedets parter, a-kasser, uddannelsessystemet, erhvervsfremmesystemet, kommuner og Region Syddanmark. Kun gennem samarbejde kan vi i fællesskab skabe et velfungerende syddjysk arbejdsmarked.

Handlinger:

- RAR Syddjyland har repræsentanter for de fleste beskæftigelsespolitiske aktører i Syddjyland, og vi vil tilstræbe at få eksterne med til at kvalificere drøftelserne og indsatsen via eks. temadrøftelser og arbejdsgrupper.
- Vi tilbyder samarbejde om koordinering på tværs af EU-projekter som eks. Konsortiet for grøn energi og sektorkobling i Syddjyland (Fyrtårnsprojektet) og EU-socialfondsmidler samt lokale erhvervsorganisationer.
- I forhold til kommuner og a-kasser vil vi invitere til drøftelser af den gode beskæftigelsesindsats med henblik på formidling af konkrete eksempler på god praksis. Formidlingen kan eks. være cases i Rådets Nyhedsbrev.
- I forhold til virksomhederne vil vi lægge op til samarbejde med alle aktører, som har virksomhedsnetværk eller på anden måde har kontakt til virksomhederne

Fortsættes

- Vi vil løbende følge udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen via STAR's analyseredskaber, eksterne oplægsholdere og via vores samarbejdspartnere. Vi vil bidrage med relevant viden om det regionale arbejdsmarked og understøtte, at den bliver sat i spil i beskæftigelsesindsatsen.

B: Vi bekæmper mangel- og rekrutteringsproblemer

I et omskifteligt arbejdsmarked bliver det vigtigt at få guidet ledige fra virksomheder i tilbagegang hurtigt videre til nyt job inden for brancher med mangel. Det vil i nogle tilfælde kræve opkvalificering og så vidt muligt meritgivende fra et agilt uddannelsessystem.

I RAR Syddjylland har vi fokus på at styrke det gode match gennem både direkte formidling og med alternative profiler samt udenlandsk arbejdskraft.

Handlinger:

- Formidling af job på tværs af kommunegrænser til virksomheder, der mangler arbejdskraft, er en central opgave. Vi vil følge udviklingen i jobordrer og formidler de gode historier.
- Vi vil i dialog med kommunerne, a-kasser og virksomhederne opfordre til brug af jobmatcharrangementer, hvor jobsøgende og virksomheder møder hinanden direkte.
- Via de aftalte RAR-initiativer på handicapområdet vil vi åbne op for det potentiale, borgere med et handicap udgør for virksomheder med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det drejer sig om: at styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser og dialogen i RAR om initiativer på handicapområdet samt lette overgangen fra uddannelse til jobsøgende.
- Vi bidrager til fremme af Job-VEU-projekter og andre typer rekrutteringsforløb i tværkommunale samarbejder, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

fortsættelse

- Opkvalificering skal være målrettet konkrete behov i virksomhederne. Vi følger derfor op på effekten og anvendelsen af kurserne på den regionale positivliste. Vi følger udviklingen i efterspørgslen efter kompetencer og supplerer positivlisten løbende, når der opstår akutte rekrutteringsproblemer.
- Vi vil over for virksomhederne tale for synlige jobopslag, der især inden for mangelområder fremhæver de konkrete, efterspurgte kompetencer med henblik på alternative profiler.
- Vi støtter op om de nationale VEU-indsatsområder Grøn Energi og Velfærdsområdet, men også inden for eks. lokale områder med mangel- og rekrutteringsproblemer, der måtte opstå uden for de to nationale VEU-indsatsområder.
- Via vores samarbejdspartnere vil vi overfor virksomhederne fremhæve opkvalificering af egne medarbejdere som en oplagt genvej til den ønskede kvalificerede arbejdskraft og fastholdelse af seniorer i job.

C: Flere skal have chancen for job – der er brug for dem

RAR Sydjylland har stor opmærksomhed på potentialet i målgrupper, som ligger længere fra eller helt uden for arbejdsmarkedet – også selv om vejen til job kan være lang og/eller kræver en særlig håndholdt indsats. Vi vil arbejde for det "det gode liv" for den enkelte, som netop kan være at blive en del af arbejdsfællesskabet, og samtidig have fokus på potentialet i forhold til den aktuelle og fremtidige mangel på arbejdskraft.

Handlinger:

- Vi vil følge anvendelsen af den virksomhedsrettede indsats via overblikstatistik og i dialog med kommunerne. Den skal være målrettet både arbejdsmarkedets og den enkelte borgers behov.
- Vi skal fremme brug af ordinære job til udsatte borgere, og at få timer om ugen bliver til flere, hvor det giver mening.
- Alt for mange unge står uden job og uddannelse, og vi vil følge udviklingen og sammen med kommunerne finde eksempler på gode indsatser, der kan videreformidles. Vi er opmærksomme på, at det første skridt kan bestå af en jobrettet indsats.
- Vi vil i Rådet drøfte udviklingen i sygedagpenge, og hvilke erfaringer der evt. kan gives videre til inspiration af kommuner, virksomheder og faglige organisationer