

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 19. marts 2024 kl. 13.00 - 15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Marita Geinitz, Jens Gaarde Gad, John Møller, Bodil Kristine Sejer, Jakob Rosenlund Nørremark, Jørgen Popp Petersen, Lars Katzmann, Anders Dahl Iversen, Ole Kjær, Ann B. Poulsen, Solveig Poulsen, Lars Bjarke Noe, Kirsten Nyboe Hansen, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Bent Holm Poulsen, Peder Pedersen, Nicolai Aarøe, Birgitte Munk Grunnet, Rigmor Jensen.

Afbud: Henrik Larsen, Torben Klovgang, Bente Gertz, Bjørn Nedergård Nielsen, Gitte Kirkegaard og Gitte Frederiksen.

Observatører og andre: Anna Hellesøe og Lone Frank.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent)

Dagsorden:

Tema:

- **43.000 unge uden beskæftigelse eller i uddannelse**, v. Uffe Poulsen, sekretariatschef i STAR/AMK Syd
- **Ungeindsats fra et Jobcenterperspektiv**, v. Theresé Andersen, Fagchef for arbejdsmarkedet i Tønder kommune

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Brev fra Varde Kommune til Beskæftigelsesministeren og KL
- 1.2. Kvitteringsbrev fra Region Syddanmark vedr. Regional Udviklingsstrategi 2024-27

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Godkendelse af Rådets Strategi- og handleplan 2024
- 2.2. Godkendelse af Rådets positivliste gældende fra 1. april 2024
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, marts 2024

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Arbejdet i Sagsudvalget

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.3. Nyt projekt skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse
- 3.4. Indsats og Resultater

4. Eventuelt

Tema:

- **43.000 unge uden beskæftigelse eller i uddannelse**, v. Uffe Poulsen, sekretariatschef i STAR/AMK Syd
- **Ungeindsats fra et Jobcenterperspektiv**, v. Theresé Andersen, Fagchef for arbejdsmarkedet i Tønder kommune

Referat:

Uffe Poulsen fremhævede bl.a. analysens beskrivelser af de forskellige grupper af unge, som udgør de 43.000, der hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse. Den mest udfordrede gruppe er de unge på offentlig forsørgelse (udgør 37 pct.), hvor to tredjedele har psykiske diagnoser og en fjerdedel har været anbragt. Omvendt er der en gruppe unge med delvis beskæftigelse (udgør 23 pct.), som har færre udfordringer og klarer sig betydeligt bedre på længere sigt.

Andelen af de unge 15-24 årige, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, er med 7,2 pct. højere i Syddjyland end på landsplan, hvor den er på 6,4 pct. I antal svarer det til 6.049 unge i Syddjyland ud af i alt 83.507.

Oplægget er vedlagt referatet.

Therese Andersen indledte med en oversigt over ungegruppen i Tønder kommune, hvor der ingen åbenlys uddannelsesparate er, men 207 18-29 årige som er uddannelses- og aktivitetsparate. Dvs. de har behov for støtte og aktive indsatser for på længere sigt at kunne blive klar til at begynde på en uddannelse. Det er et antal, der har været faldende i de senere år.

Over en tredjedel af de unge tilmeldt jobcentret var i 2023 tilknyttet den regionale psykiatri. Der kan være mange forskellige årsager til deres problemer. Eks. omsorgssvigt og deraf følgende ADHD og PTSD diagnose grundet oplevelser i barndommen. Mistrivsel (depression og angst) og svært med social omgang med andre. Den sociale baggrund i en familie med forældre, der også er socialt udsatte og på offentlig forsørgelse kan gøre det svært for den unge at bryde mønstret.

I Tønder kommune arbejdes der tæt sammen imellem de forskellige forvaltninger og enheder om ungeindsatsen, og Therese Andersen gennemgik de forskellige typer af indsatser med særlig vægt på IPS-indsatsen (Individuel planlagt job med støtte). IPS-indsatsen består af et styrket samarbejde på tværs af psykiatri og jobcentre, hvor ordinære løntimer i virksomheder er højt prioriteret gennem hele forløbet. Desuden gives der støtte sideløbende med beskæftigelsen, så længe der er behov. Målet med indsatsen er beskæftigelse eller uddannelse. IPS blev fremhævet som en indsats med højere effekt og samfundsøkonomisk billigere end den traditionelle indsats for målgruppen. STAR har udmeldt puljemidler for netop at udbrede IPS-metoden. I RAR Syddjyland har Tønder kommune foruden Aabenraa, Vejle og Middelfart fået tildelt puljemidler.

Oplægget er vedlagt referatet.

I den efterfølgende drøftelse af de to oplæg var der bl.a. følgende kommentarer:

- Med henvisning til erfaringer fra Norge blev det påpeget, at seniorordninger er vigtige for fastholdelse af seniorer i beskæftigelse.
- Varde kommune har også i de sidste 5 år for egne midler anvendt IPS-metoden. Erfaringen er i øvrigt, at målgruppen kan være meget "flyttemobil", når der tilbydes indsatser.
- Aktiveringstillæg til uddannelseshjælpen giver et økonomisk incitament til at sige nej til uddannelse på ordinære vilkår.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 1.1: Brev fra Varde Kommune til beskæftigelsesministeren og KL.

vje/uch

Anledning

Varde Kommune har sendt brev til beskæftigelsesministeren og KL vedr. RAR Syddjyland.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning, og drøfter, om der er ønsker til ændringer i Rådets arbejde.

Sagsfremstilling

I brevet stilet til KL og beskæftigelsesministeren foreslås RAR Syddjyland nedlagt og erstattet af lokale klyngesamarbejder med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, de politiske udvalgsformænd fra kommunerne i klyngen og faciliteret af de deltagende kommuner på skift.

Brevet er underskrevet af Anne Catherine Hoxcer Nielsen, formand for udvalget for arbejdsmarked og integration i Varde Kommune samt KKR-medlem af RAR Syddjyland.

Brevet er vedlagt.

Bilag

Brev fra Varde til beskæftigelsesministeren og KL.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 1.2: Kvitteringsbrev fra Region Syddanmark vedr. Regional Udviklingsstrategi 2024-27.

vje/uch

Anledning

RAR Syddanmark modtog d. 26. juni 2023 et høringsbrev fra Region Syddanmark vedr. udkast til Regional Udviklingsstrategi 2024-27. Pga. høringsfristen blev høringsbrevet behandlet i formandskabet på møde d. 31. august 2023.

Efter afsluttet høring har Regionsrådet vedtaget planen, og RAR Syddanmark har modtaget vedlagte kvitteringsbrev fra Region Syddanmark.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

I høringssvaret til Region Syddanmark kvitterede formandskabet for en veldisponeret Udviklingsstrategi 2024-2027, hvor ungeindsatsen, kompetenceudvikling inden for grøn omstilling og ny teknologi er prioriterede emner.

Formandskabet foreslog ud over de 12 FN verdensmål, som allerede indgik i udkast til Udviklingsstrategien, yderligere at inkludere verdensmål 8 om Anstændige jobs og økonomisk vækst i planen.

I kvitteringsbrevet erklærer Region Syddanmark sig enig og har derfor valgt at tage alle verdensmålene med i udviklingsstrategien.

Bilag

Brev fra Region Syddanmark som kvittering for RAR Syddanmarks høringssvar.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 2.1: Godkendelse af Rådets Strategi- og handleplan 2024

vje/uch

Anledning

Rådets Strategi- og handleplan 2024 er en opsamling på drøftelserne på Rådets strategiseminar d. 23. januar 2024. Strategiske drøftelser i Rådet er ikke afgrænset til en enkelt dag, og temaer kan løbende tages op på de ordinære møder i Rådet, men strategiseminaret er en anledning til en samlet genvurdering og tilpasning af den gældende Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til RAR Syddjyllands Strategi- og handleplan 2024.

Sagsfremstilling

Strategi- og handleplanen sætter de overordnede rammer for Rådets arbejde i 2024 og vil være retningsgivende for udformningen af dagsordenerne på de ordinære møder i Rådet. Strategi- og handleplanen udgør desuden et afsæt for formidling og dialog om Rådets prioriteringer til øvrige aktører på det sydjyske arbejdsmarked og dermed indirekte indflydelse på beskæftigelsesindsatsen i Syddjylland.

Strategiseminaret d. 23. januar 2024 blev indledt med oversigtsoplæg om de politiske rammer for indsatsen, den forventede udvikling på det sydjyske arbejdsmarked ud fra historiske trends og prognoser samt et indblik i Ekspertgruppens arbejde.

Herefter plenumdrøftelser struktureret ud fra de opgaver, som RAR varetager iflg. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Udkast til Strategi- og handleplan 2024 er struktureret ud fra hovedoverskrifterne:

- RAR Syddjylland (*en præsentation af Rådet*)
- Resultater gennem samarbejde
- Vi bekæmper mangel- og rekrutteringsproblemer
- Flere skal have chancen for job – der er brug for dem

ud fra de overordnede emner i drøftelserne på strategiseminaret.

I bilaget er ny tekst forsøgt markeret med rød skrift, men der er også flyttet rundt på placeringen, så anbefalingen er at læse dokumentet i sin helhed.

Bilag

Udkast til Strategi- og handleplan 2024, RAR Syddjylland (*Bemærk at formatet er en pjece i A4-format med print på begge sider*).

Referat

Indstillingen blev godkendt med rettelser til side 4:

- Oven for afsnit C i dot 3
- I afsnit C i indledningen

som formandskabet blev bemyndiget til at godkende den endelige formulering af.

På Rådets møde i juni fremlægges forslag til nøgletal med relevans for Strategi- og handleplanen.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 2.2. Godkendelse af Rådets positivliste gældende fra 1. april 2024

HFP/VJE/uch

Anledning

Rådet godkendte på mødet i januar 2024 en liste over stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelsen af den endelige positivliste for den regionale uddannelsespulje. Den endelige positivliste er nu udarbejdet og består af de kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som jobcentre kan få 80 pct. refusion på.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag til listen, samt om ekstra forslag om kurser inden for det akademiske område skal medtages på listen, og endelig godkender positivlisten gældende fra 1. april 2024.

Sagsfremstilling

Jobcentre kan bevilge uddannelse til ledige ud fra en individuel, konkret vurdering, hvor der både tages hensyn til den lediges ønsker og baggrund samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Positivlisten er Rådets mulighed for at fremhæve uddannelsesforløb inden for særlige områder med forventninger om jobåbninger, hvor jobcentre kan få 80 pct. refusion på udgifter til uddannelse. Jobcentre kan derudover bevilge uddannelsesforløb uden for listen.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser, som Rådet har godkendt, har sekretariatet haft listen i høring i jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og hos Rådets baggrundsgrupper.

Høringen har resulteret i et stort antal uddannelsesforløb inden for de områder, som Rådet har udvalgt. Sekretariatet har bearbejdet høringsresultatet til den endelige positivliste, som er vedlagt som bilag. Listen er grupperet efter erhvervsgruppe og vil i forbindelse med offentliggørelse den 1. april desuden blive lagt over i et mere brugervenligt elektronisk format med mulighed for søgning. Processen beskrives i bilag 2 til punktet.

Der er i alt 592 kurser på listen fordelt på 16 erhvervsgrupper (på listen gældende til april 2024 er der 508 kurser fordelt på 16 erhvervsgrupper).

Bilag

Bilag 1: Forslag til endelig positivliste for RAR Syddjylland 1 april 2024.

Bilag 2: Notat om tilblivelsen af positivlisten for RAR Syddjylland.

Referat

Formanden pointerede at teksten ” - samt om ekstra forslag om kurser inden for det akademiske område skal medtages på listen - ” ved en fejl indgår i indstillingen og derfor udgår.

Efter en drøftelse om tilblivelsen af listen, og hvordan det sikres, at kurserne dækker de efterspurgte kompetencer, blev udkast til endelig positivliste godkendt.

På Rådets møde i juni orienteres om anvendelse.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, marts 2024.

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

Den nye Strategi- og handleplan, Positivlisten pr. 1. april og de nye nationale VEU-indsatsområder.

Side 2:

Case: med relation til temaet om ungeindsatsen.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjylland kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjylland.

Rapporten er interaktiv og kan tilgås via hjemmesiden jobindsats.dk og kan forelægges for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet. Det danske arbejdsmarked står fortsat stærkt med lav ledighed og høj beskæftigelse. Over det seneste år har arbejdsmarkedet dog vist tegn på en begyndende afdæmpning.

Udviklingen på arbejdsmarkedet viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan, men der ses et lille fald i RAR Syddjyllands område. I december 2023 faldt beskæftigelsen med 1 pct., svarende til 3.100 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- På landsplan er ledigheden faldet efter flere måneder med svagt stigende ledighed. Faldet er på 392 personer og ledigheden er nu 86.242, svarende til 2,9 pct. af arbejdsstyrken. Den sæsonkorrigerede ledighed på Syddjylland er steget med 103 personer fra december 2023 til januar 2024 og dermed stort set uændret. Ledighed er meget lav på 2,6 pct., svarende til 9.584 personer.
- Seniorer har fremgang på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsen er som helhed især steget kraftigt for udenlandske borgere, men beskæftigelsesfremgangen er ligeledes kommet i form af stigende beskæftigelse for seniorer. Siden 2008 er beskæftigelsen for 60-64 årige steget med mere 68 pct. i hele landet og 89 pct. i RAR Syddjyllands område (dec. 2008-dec 2023). Og i det seneste år er beskæftigelsen i RAR Syddjylland faldet for aldersgruppen 16-59 år med 1,8 pct., mens gruppen af seniorer mellem 60-64 år er steget med 3,9 pct., og gruppen 65+ er steget med 7,2 pct. Der er generelt stor deltagelse på det danske arbejdsmarked. I alt var 76 pct. af alle på landsplan i den arbejdsdygtige alder i beskæftigelse i 2022 (beskæftigelsesfrekvens). Blandt personer i alderen 60-64 år er der sket en stor stigning i beskæftigelsesfrekvensen, som er steget med 24 pct.-point fra 2008 til 2022.

Rapporten Vores Arbejdsmarked præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data. Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](#)

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

Ingen.

Referat

Sekretariatet redegjorde for rapporten og herefter blev orienteringen taget til efterretning. Oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 3.2: Arbejdet i Sagsudvalget

eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen skal give Rådet mulighed for at følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsudvalget mødes efter behov. Der er meget korte svarfrister i forhold til alle sagerne, hvilket betyder, at de fleste møder afholdes ved skriftlig høring. Der vil som udgangspunkt afholdes møde ved fremmøde én gang i kvartalet.

Udvalgets beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal med undtagelse af afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats, der træffes ved enstemmighed.

Afsluttede varslinger: Der er afsluttet 5 varslinger i 2024, omfattende 228 opsagte medarbejdere.

Samfundstjeneste: Der er godkendt 2 samfundstjenesteder i 2024

Arbejdsfordelinger: Der har ikke været arbejdsfordelinger ud over 13 uger i Syddjylland i 2024

Arbejds- og opholdstilladelser: Der er behandlet 5 arbejds- og opholdstilladelser i 2024, omfattende 7 medarbejdere uden for EU.

KLV-lister for 4. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 1 stillingsbetegnelse er inden for paradoksområdet, og 5 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, klargører og værkstedsassistent, cafemedarbejder og projektmedarbejder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 15 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 1 stillingsbetegnelse er inden for paradoksområdet, og 4 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, renovationsarbejder, værkstedsassistent og graver.

Nytteindsats

Nytteindsats anvendes primært til kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på uddannelseshjælp og kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Sekretariatet orienterede om sagsudvalgets arbejde, hvorefter orienteringen blev taget til efterretning med bemærkning om, at der faktisk har været en arbejdsfordeling over 13 uger i 2024, selv om det ikke fremgår af oversigtstabellen i bilaget (*fejlen i bilaget er efterfølgende rettet*). Oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 3.3: Nyt projekt skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse

SUM/VJE/uch

Anledning

RAR Syddjylland har i sin Strategi- og handleplan 2024 et særlig fokus på, at unge får tilknytning til arbejdsmarkedet. Rådet vil derfor følge udviklingen for unge, som hverken er under uddannelse eller i beskæftigelse.

Rådet orienteres derfor om et nyt projekt, hvor 27 kommuner landet over har fået midler fra STAR til at hjælpe unge, der er i psykisk mistrivsel, med at komme i beskæftigelse eller uddannelse. Kommunerne forpligter sig til at anvende den såkaldte IPS-metode.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og følger projektet.

Sagsfremstilling

Også i Syddjylland står en større gruppe unge uden job og uddannelse. Flere unge lider under en psykisk sårbarhed eller en egentlig diagnose.

Med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden skal puljen IPS for Unge hjælpe unge med psykiske lidelser eller tegn på psykisk mistrivsel med at finde og fastholde et job eller tage en uddannelse.

IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. I IPS tages der udgangspunkt i borgers egne ønsker og behov, og indsatsen foregår i tæt samarbejde mellem jobcenter og psykiatri og pågår parallelt med borgers behandlingsforløb.

STAR har i december 2023 fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner. Projekterne skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre og samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Projekterne løber over 3 år.

Knap halvdelen af kommunerne, der har fået tilsagn, har ikke tidligere arbejdet med IPS. Disse kommuner skal i løbet af foråret 2024 etablere et IPS-team i deres kommune og sikre, at medarbejdere bliver opkvalificeret i IPS-metoden. Samtidig skal der oprettes et tæt samarbejde mellem jobcenter og psykiatri.

I RAR Syddjyllands område har Middelfart, Vejle, Tønder og Aabenraa kommune fået midler fra puljen.

Bilag

Link til omtale af projektet: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/12/ips-for-unge-27-kommuner-deltager-i-det-nye-initiativ/>

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 3.4: Status på Indsats og Resultater

NSN/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Syddjyland-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Mere end hver tredje nyledig er i job inden for tre måneder.

På trods af en let stigende ledighed i Syddjyland kommer ca. 36,4 pct. af de nyledige i job inden for de første 3 måneder. Både i Syddjyland og på landsplan er andelen af nyledige, der kommer i job inden for de tre første måneder, faldet med ca. 6 pct.-point. Syddjyland ligger dog højere end landsgennemsnittet i hele perioden.

Jobcentrene hjælper virksomhederne med rekruttering

Gennemsnitligt for RAR Syddjyland formidles der kandidater på 77 pct. af de registrerede jobordrer. Dette er lavere end landsgennemsnittet. Der er store forskelle mellem kommunerne i, hvor stor en andel af jobordrerne, der bliver formidlet kandidater til. Andelen svinger mellem de der placerer sig højest med 95 pct. formidling på stillinger til 44 pct. Dog skal det bemærkes, at den gennemsnitlige ansættelsesgrad, dvs. den andel af de stillinger, hvor en formidlet kandidat fra jobcentrene efterfølgende ansættes, er højere end landsgennemsnittet. I december 2023 havde jobcentrene i RAR Syddjyland 477 jobordrer.

Andel i ordinære løntimer

Fra analyser og evalueringer fra STAR ved man, at brugen af ordinære løntimer giver et varigt aftryk på udsatte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet. I december 2023 havde 4,7 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Syddjyland ordinære løntimer, hvilket er lavere end landsgennemsnittet og det RAR i Danmark med den næstlaveste andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer. Generelt har der været et fald i andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, for hele landet. Dette er også tilfældet for RAR Syddjyland, hvor faldet i 2023 har været mere massivt.

Fokusmål om tilbud påvirkes af nytænkningen

Styrelsen følger op på jobcentrenes indsats for borgere med mere end 12 måneders ledighed i form af to fokusmål. Fokusmål 1 stiller krav til, at mindst 80 pct. af borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 4 samtaler inden for det seneste år. Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. af borgerne i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Den seneste opdatering af fokusmålene er fra december 2023. Data viser, at alle kommuner i RAR Syddjyland opfylder fokusmål 1. RAR Syddjyland placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Fokusmål 2 er for RAR Syddjyland nedadgående, men samlet over grænsen på 70 pct. Den nedadgående trend på fokusmål 2 hænger blandt andet sammen med, at jobcentrene pr. 22. marts 2023 ikke længere kunne anvende øvrig vejledning og opkvalificering som et tællende LAB-tilbud. Derfor sker der et langsomt fald i kommunernes andel af borgere med rettidige, tællende tilbud.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Syddjyland, marts 2024.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. marts 2024

Pkt. 4: Eventuelt

Formanden afsluttede mødet med tak for indsatsen til Ole Kjær, som udtræder af Rådet.

Referat godkendt 19. marts 2024

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør