
RAR Hovedstaden

Strategi- og handlingsplan 2024-2026



Maj 2024

Forord

RAR Hovedstadens strategi- og handlingsplan 2024-2026 tager udgangspunkt i den tidligere strategi- og handlingsplan 2023-2026, men er tilpasset i forhold til den seneste udvikling på arbejdsmarkedet samt aktuelle politiske aftaler og rådets prioriteringer.

RAR Hovedstadens strategi- og handlingsplan beskriver fokus og pejlemærker i rådets arbejde samt RARs prioriteringer i de kommende år.

Planen suppleres af et sæt konkrete indikatorer, som rådet fastsætter årligt – og som Rådet løbende følger op på og tager udgangspunkt i forbindelse med igangsættelse af initiativer. De konkrete handlinger i planen revideres derfor også mindst en gang årligt.

RAR Hovedstadens overordnede fokus er at sikre et arbejdsmarked i balance, hvor virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Og hvor flest mulige har fodfæste på arbejdsmarkedet.

Vi følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt, så vi løbende kan drøfte nødvendige indsatser med vores samarbejdspartnere. På den måde sikrer vi, at der altid er fokus på at sætte hurtigt ind med en målrettet indsats i forhold til beskæftigelsessituationen og udviklingen på det regionale arbejdsmarked. Via positivlisten for den regionale uddannelsespulje sikrer vi et grundlag for målrettet kort opkvalificering af de ledige. Og vi er høringspart ift. indsatsområder for den nationale VEU indsats på beskæftigelsesområdet.

Pejlemærker for RAR Hovedstadens arbejde er følgende:

- Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job
- Antallet af unge, der hverken får uddannelse eller kommer i job, skal begrænses
- Flest mulige skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet

Med udgangspunkt i pejlemærkerne fastlægger RAR årligt konkrete indikatorer.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen med alle relevante aktører, så vi sammen kan skabe de bedste rammer for borgere og virksomheder i regionen.

Formandskabet for RAR Hovedstaden

Læs mere om Det regionale Arbejdsmarkedsråd på [rådets hjemmeside](#)

[Abonnér på Nyheder fra RAR](#)

1. RARs indsats

Virksomhedernes arbejdskraftbehov

RAR Hovedstaden forventer på både kort og lang sigt, at mangel på arbejdskraft vil være en udfordring inden for en række brancher. Samtidig vil RAR have fokus på at afbøde konsekvenserne for de brancher og virksomheder, som bliver ramt af nedgang og har brug for en understøttende indsats til at fastholde medarbejdere - og til at ruste dem til fremtiden.

Da udviklingen på arbejdsmarkedet er præget af modsatrettede tendenser vil RAR i de kommende år både have fokus på mangeliniciativer samt foranstaltninger ifm varslingsager.

Rådet følger løbende udviklingen i rekrutteringssituationen med udgangspunkt i data samt meldinger fra samarbejdspartnere og virksomheder om udviklingstendenser mm.

RAR fokuserer på såvel langsigtede udfordringer som akut opståede behov. For både faglærte og ufaglærte er der krav om faglige kvalifikationer og nye kompetencer. Efteruddannelse /opkvalificering er et vigtigt redskab til at sikre faglig mobilitet, og at beskæftigede og ledige kan matche de krav, der efterspørges på arbejdsmarkedet.

RAR støtter op om to nationale områder for VEU-indsatsen Det drejer sig om:

- Velfærdsområdet
- Grøn energi

VEU indsatsen sker i samarbejde med virksomheder, faglige organisationer m.fl., hvor kvalifikationsbehovene konkretiseres, og der igangsættes forløb på tværs af uddannelsesinstitutioner og kommuner, via bl.a. rekrutteringsfællesskaberne HRS og NRS.

Dertil kommer øvrige konkrete områder og stillingsbetegnelser, hvor RAR løbende vurderer udviklingen og går i dialog med relevante aktører, herunder kommunernes rekrutteringsfællesskaber

Det gør RAR Hovedstaden:

- Afgiver høringsvar ift. de nationale indsatsområder for VEU indsatsen, der udpeges af Beskæftigelsesministeriet.
- Indgår i tværgående samarbejder med rekrutteringsfællesskaber, jobcentre, o.a. relevante samarbejdspartnere for at sikre leverancekæden ift. virksomhedernes behov.
- Sikrer at positivlisten for den regionale uddannelsespulje er et opdateret redskab med korte erhvervsrettede kurser til brug for opkvalificeringsindsatsen. RAR tilføjer bl.a. kurser på listen mellem opdateringstidspunkterne (april og oktober) i tilfælde af akut opstået behov
- Understøtter koordination mellem uddannelsesinstitutioner mhp. højere aktivitetsniveau for erhvervsrettede kurser – og udbud på relevante områder
- Indgår i tværgående samarbejder omkring større arbejdskraftbehov, eksempelvis med RAR Sjælland vedr. Femern-forbindelsen

Flest mulige i job

Der er fortsat grupper på offentlig forsørgelse, som kan bringes tættere på job.

Arbejdsmarkedet er dynamisk, og mange nyledige finder hurtigt nyt job, men der er også nogle, som har brug for en understøttende indsats.

Nogle kan hjælpes hurtigt på vej via målrettet jobformidling og evt. kort opkvalificering.

Der er imidlertid også behov for fokus på andre målgrupper end de jobparate. Rådet ønsker øget fokus på de ressourcer, forskellige målgrupper rummer, og de beskæftigelsesmæssige potentialer i anvendelsen af fleksjob, småjobs, ansættelser med lønnede timer, afgrænsede opgaver og mentorordninger til udsatte målgrupper.

RARs indsats fokuserer således også på borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder borgere med funktionsnedsættelse. Vi har tilsluttet os anbefalingerne fra rådernes DH-repræsentanter om at styrke vidensniveauet om de forskellige muligheder hos jobcentre, virksomheder og a-kasser, at styrke rådets dialog med kommunerne om konkrete indsatser og at have et styrket fokus på at støtte de unge i overgangen fra uddannelse til jobsøgning og beskæftigelse.

Dertil kommer unge, som hverken er i job eller uddannelse – denne gruppe vil i de kommende år være højt prioriteret i RARs dialog og samarbejde med aktører i beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen.

Et af de konkrete initiativer vi vil følge, er *IPS for unge*, hvor 27 kommuner, heraf 8 i RAR Hovedstadens område, har fået midler fra IPS-puljen til projekter, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre og dermed skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og mistrivsel.

Det gør RAR Hovedstaden:

- Sætter fokus på inspirationskommuner og inviterer jobcentre m.fl. til at fortælle om indsats og resultater.
- Sætter spot på gruppen af unge, der hverken får uddannelse eller job, herunder et nuanceret kig på de enkelte delmålgruppers udfordringer for at kunne give et bud på løsningsmuligheder.
- Går i dialog med jobcentre, virksomheder/brancheorganisationer og uddannelsesinstitutioner om temaer vedr. motivation og fastholdelse af unge i uddannelsesforløb og beredskab til hurtig opfølgning ift. risiko for frafald.
- Har særlig fokus på seniorers tilknytning til arbejdsmarkedet
- Arbejder for et styrket fokus på alternative profiler i dialogen med virksomhederne. Fokus på mulighederne for et mindre antal løntimer til konkrete afgrænsede opgaver
- Går i dialog med uddannelsesinstitutionerne om behovet for, at uddannelsesforløb udvikles og tilpasses ledige og beskæftigede, der ikke har forudsætningerne for – eller mod på – hele uddannelser
- Sætter spot på gode erfaringer og viden om ordninger og muligheder for borgere med handicap.

2. Samarbejde og kommunikation

I RAR Hovedstaden er arbejdsgiverne, arbejdstagerne, kommunerne, Danske Handicaporganisationer og Region Hovedstaden repræsenteret. Desuden er der tilforordnede fra uddannelsesinstitutionerne, de to kommunale rekrutteringssamarbejder (HRS og NRS) samt Erhvervs- og Uddannelsescenter Hovedstaden. Rådet udgør således i sig selv et forum for drøftelse af udfordringer på det regionale arbejdsmarked og mulige løsninger på disse udfordringer. Synspunkter og fælles svar, som rådets medlemmer kan formidle til deres egne organisationer.

Det er helt afgørende for rådets virke, at det foregår i tæt samarbejde med centrale aktører i beskæftigelsesindsatsen. RARs primære samarbejdspartnere og målgrupper for kommunikation er:

- ✓ Kommuner (beskæftigelsesudvalg, jobcentre)
- ✓ Regionen
- ✓ A-kasser og faglige organisationer
- ✓ Uddannelsesinstitutioner
- ✓ Arbejdsgiverorganisationer og brancheforeninger
- ✓ Virksomheder

Det gør RAR Hovedstaden:

- Påvirker dagsordenen ift. regionale arbejdsmarkedspolitiske udfordringer og beskæftigelsespolitiske tiltag
- Kommunikerer via en bred vifte af kanaler, – bl.a. nyhedsmails, RARs hjemmeside, direkte mails/breve og pressemeddelelser.
- RARs formandskab repræsenterer RAR ved møder, konferencer og i diverse samarbejdsfora
- Henvender sig til kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet med opfordring til temadrøftelser på konkrete områder, fx indsatsen for at personer med funktionsnedsættelse kan blive en mere aktiv del af arbejdsmarkedet
- Understøtter samarbejde mellem kommuner og a-kasser.
- Inviterer uddannelsesinstitutionerne i RAR Hovedstadens område til årligt temamøde om aktuelle problemstillinger.
- Inddrager samarbejdspartnere i ekspertudvalg - aktuelt i RAR Hovedstadens Positivlisteudvalg.
- Samarbejder med det nationale Beskæftigelsesråd (BER)