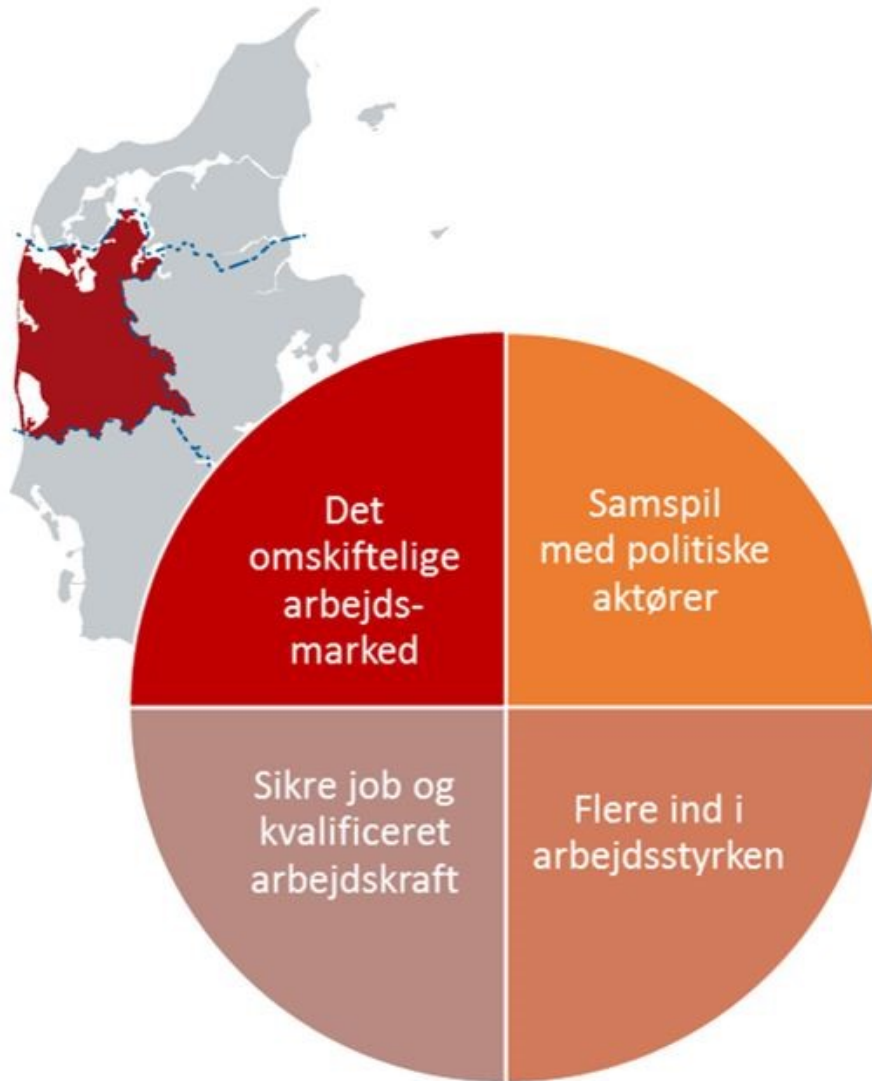


RAR Vestjylland



Strategi 2022-26

Fire strategiske pejlemærker

RAR Vestjylland har udpeget **4 strategiske pejlemærker** som svar på de udfordringer på arbejdsmarkedet, RAR skal håndtere. Strategien er blevet til i en proces i det nye RAR, som tiltrådte i juni 2022. RAR Vestjyllands overordnede mission er:

- at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- at skabe balance på arbejdsmarkedet og øge beskæftigelsen for mennesker, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

Danmark og dermed også det vestjyske arbejdsmarked har været igennem en turbulent tid under og efter Covid-19. Facit er dog på nuværende tidspunkt, at beskæftigelsen er rekordhøj og ledigheden lav.

Ved indgangen til 2023 står vi over for en række faktorer, der påvirker arbejdsmarkedet markant. Konjunktursituationen kan muligvis få ledigheden til at stige, men der vil fortsat mangle kvalificeret arbejdskraft i flere faggrupper. Den samfundsmæssige satsning på grøn omstilling kalder på helt nye eller flere klassiske kompetencer i arbejdsstyrken. Der er brug for flere med digitale kompetencer, flere faglærte og flere med STEM¹-kompetencer. Mangel på arbejdskraft er fortsat den største barriere for at drive forretning eller for at få offentlig service til at fungere.

Det er en særlig udfordring i Vestjylland at opretholde arbejdsstyrken. Derfor er der brug for alle, også dem, der kun kan bidrage med få timer.

I dette landskab har RAR Vestjylland sat **fire strategiske pejlemærker**. Dem zoomer vi ind på i det følgende. De vil være afsæt for en række **indsatser**, der kommer til at tegne RAR-arbejdet i 2023.

- **Det omskiftelige arbejdsmarked**
- **Job og kvalificeret arbejdskraft**
- **Flere ind i arbejdsstyrken**
- **Samspil med politiske aktører**

¹ STEM er en forkortelse for Science, Technology, Engineering og Mathematics. På dansk dækker det over uddannelsesretninger inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørfag og matematik.

Det omskiftelige arbejdsmarked

Der tegner sig **to stærke tendenser** i Vestjylland. Der er **virksomheder, som fortsat mangler arbejdskraft** og har svært ved at rekruttere, og **virksomheder, der risikerer at skulle afskedige** som følge af fald i efterspørgslen eller stigende omkostninger. Det stiller ekstraordinære krav til RAR om at have fingeren på arbejdsmarkedets puls og handle hurtigt for at afbøde afskedigelser eller få ledig arbejdskraft over i nye job.

Derfor vil RAR **intensivere den løbende overvågning af arbejdsmarkedet** og styrke RAR's beredskab, så vi kan rykke ud til virksomheder, der varsler afskedigelser i større omfang. Det er vigtigt at oplyse udsatte brancher og virksomheder om muligheder for at undgå afskedigelser og muligheder for at fastholde medarbejdere eller hjælpe dem godt videre.

Men RAR vil også lægge spor ud, så dem der mister jobbet den ene dag, kan formidles til job den næste. **Folk, der bliver ledige skal hurtigt videre i job.** Hvis de mangler kompetencer til konkrete job, der er inden for rækkevidde, skal de have tilbud om at blive opkvalificeret.

Job og kvalificeret arbejdskraft

I Vestjylland har mange virksomheder svært ved at rekruttere **medarbejdere med de rette kvalifikationer**. Virksomheder peger på, at det er den største barriere for udvikling og vækst. Cirka hver tredje ledige stilling bliver ikke besat med den profil, virksomheden efterspørger.

For RAR Vestjylland er det en **kerneopgave at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft**. Både i den aktuelle situation og på langt sigt. Private og offentlige arbejdsgivere i Vestjylland skal kunne få arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for. Mangel på faglært arbejdskraft til industri og håndværk og mangel på erhvervs- og professionsuddannede til velfærdsområdet udgør en særlig stor udfordring. Andelen af faglærte over 50 år ligger højt, og der uddannes ikke tilstrækkeligt mange unge og voksne til at erstatte dem, der forlader arbejdsmarkedet. RAR har en vifte af greb til rådighed for at løse denne opgave.

Derfor vil RAR identificere og **udpege brancher og fagområder**, hvor mangel på arbejdskraft er størst. Vi vil sætte ressourcer ind på initiativer, der med **afsæt i Job-VEU modellen** kan sikre private og offentlige arbejdsgivere kvalificeret arbejdskraft. Vi vil række ud til samarbejdspartnere om at skabe tydelige spor for dem, der gerne vil specialisere sig som ufaglært eller uddanne sig til faglært.

Den grønne omstilling er en motor, som skaber job og kalder på nye eller klassiske kompetencer. Jobpotentialet kan realiseres, hvis virksomheder løfter omstillingen, og arbejdsstyrken matcher kompetencebehovet. **Digitalisering** er en vigtig forudsætning for at lykkes med den grønne omstilling, og generelt er der brug for **at sikre både beskæftigede og ledige digitale kompetencer** på alle niveauer.

RAR vil derfor understøtte, at den vestjyske arbejdsstyrke tilegner sig relevante kompetencer og medvirke til **at sikre et relevant udbud af voksen- og efteruddannelse**, der matcher de kompetencer, virksomhederne har brug for i den grønne omstilling.

Flere ind i arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken bliver mindre i Vestjylland. Frem mod 2030 vil der være ca. 10.000 færre i den erhvervsaktive alder. Der er næsten fuld beskæftigelse i Vestjylland, men bagsiden er, at virksomheder har svært ved at udvikle sig og skabe nye job, når ledigheden er lav, og der er knaphed på arbejdskraft.

Godt **11.000 ydelsesmodtagere står uden for arbejdsstyrken** og har været væk fra arbejdsmarkedet i kortere eller længere tid. RAR er overbevist om, at flere kan skabe værdi, der udløser lønnede timer. Det kan f.eks. være personer med fysiske eller psykiske handicap, personer visiteret til fleksjob og andre. Vi er bekymrede over, at ca. **3.400 unge mellem 16 og 29 år** ikke er jobparate. De risikerer at stå uden for det fællesskab, som job, kolleger og arbejdsplads udgør. RAR anser de unge for at være en ressource for arbejdsmarkedet, uanset om vejen går via uddannelse eller via virksomheder og job på få timer.

RAR Vestjylland vil arbejde for, at flere uden for arbejdsstyrken får job i private og offentlige virksomheder med ordinært lønnede timer afstemt efter menneskers funktionsniveau. Vi ser gerne, at flere unge får tilknytning arbejdspladser, der kan fungere som sluse til job og uddannelse.

De vestjyske virksomheder nyder godt af tilgangen af **arbejdskraft fra udlandet**. Tilgangen har været stærkt medvirkende til de seneste års stigning i beskæftigelsen. Mange savner dog visse basale kompetencer, herunder danskundskaber. Det er især en udfordring ved jobskifte og efteruddannelse. RAR vil i samspil med relevante aktører sikre, at flere lærer dansk og får en tættere tilknytning til job og lokalsamfund.

Samspil med politiske aktører

RAR kan ikke løse alle udfordringer på det vestjyske arbejdsmarked. Der er komplekse opgaver, som går på tværs af sektorer og kommunegrænser, og som kræver, at der er et **godt samspil mellem erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesaktører**. RAR ønsker at være en aktiv medspiller, der bidrager til skabe løsninger på beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vestjylland.

RAR medvirker gerne til at løfte **nationale opgaver**. Indsatsen for at få flygtninge fra Ukraine hurtigt ind på det danske arbejdsmarked har været en succes, fordi en bred kreds af nationale, regionale og lokale aktører fandt sammen om initiativer.

RAR er i dialog med politikere og andre beslutningstagere om udfordringer og fælles løsninger på arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at alle har **adgang til relevant data og viden**, så man har et fælles grundlag. Derfor stiller RAR aktuel og relevant viden om det vestjyske arbejdsmarked til rådighed for samarbejdspartnere og andre, der interesserer sig for udviklingen på arbejdsmarkedet.