

## REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 15. november 2023 kl. 13.00 – 15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

**Deltagere:** Marita Geinitz, Jens Gaarde Gad, John Møller, Bodil Kristine Sejer, Jakob Rosenlund Nørreremark, Lars Katzmann, Bente Gertz, Ole Kjær, Gitte Frederiksen, Henrik Larsen, Bjørn Nedergård Nielsen, Lars Bjarke Noe, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Bent Holm Poulsen, Birgitte Munk Grunnet, Rigmor Jensen, Danni Hammelsvang, Nina Frederiksen.

**Afbud:** Jørgen Popp Petersen, Ann B. Poulsen, Sune Aagot Sckerl, Kirsten Nyboe Hansen, Peder Pedersen, Gitte Kirkegaard, Nicolai Aarøe, Torben Klovborg.

**Observatører og andre:** Anna Hellesøe og Lone Frank.

### Dagsorden:

**Temaer:** - **Jobordrer – sådan gør vi i Sønderborg Kommune**, v. Susanne Stefanie Krag, Teamleder, Virksomhedsservice, Sønderborg Kommune – med intro fra sekretariatet

- **Sagsudvalgets arbejde**, v. Marita Geinitz

- **Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige**, v. Uffe Poulsen, AMK Syd

#### 1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Justeringen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 1.2. Supplering af SIRI's positivliste
- 1.3. Orientering om mødet med ministeren og BER's forretningsudvalg d. 3. nov.

#### 2. Beslutningspunkter

- 2.1. anbefalinger på baggrund af løntimeanalyserne
- 2.2. Strategiseminar 2024
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, november 2023

#### 3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Status på VEU- indsatsen og kampagnemål
- 3.3. Ny trepartsaftale og RAR's rolle i VEU-indsatsen
- 3.4. Tre politiske aftaler om kontanthjælp

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

- 3.5. Indsats og Resultater
- 3.6. Orientering om status på forvaltningssager

#### 4. Eventuelt

### Mødet den 15. november 2023

#### Temaer:

#### **- Jobordrer – sådan gør vi i Sønderborg Kommune, v. Susanne Stefanie Krag, Teamleder, Virksomhedsservice, Sønderborg Kommune – med intro fra sekretariatet**

Referat: Uffe Poulsen introducerede til oplægget med en forklaring på, hvorfor vi netop gerne ville have besøg af Sønderborg kommune ud fra kommunens fine placering i målingerne for andel jobordrer og formidlingsandel.

Susanne Krag forklarede, at Sønderborg kommune egentlig blot har fulgt deres strategi for virksomhedsservice, hvor målsætningen er at være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner og flest mulige borgere er selvforsørgende. Når det har resulteret i mange jobordrer og formidlinger er forklaringen, at virksomhedsservice i Sønderborg er baseret på:

- Én indgang for virksomhederne til virksomhedsservice – samme virksomhedskonsulent har kontakten
- At virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for – det rette match
- Proaktiv virksomhedskontakt – opsøgende kontakt baseret på en strategisk og datadrevet tilgang
- Virksomhedskontakterne er både telefonisk og fysisk. Det sidste er vigtigt for forståelsen af virksomhedens situation og udfordring/afklaring af, hvad virksomhedens egentlige behov er. Det giver et bedre match og ofte jobordrer, som ellers ikke var blevet til.
- Klar struktur for håndtering af jobordrer, hvor udgangspunktet er præsentation af mulige CV'er inden 5 dage efter jobordren er modtaget. Rekrutteringskonsulenter som sikrer, at der formidles til ordrene og med de rette motiverede borgere med de rette kompetencer.
- Der følges op på, om virksomheden har ansat de borgere, som er henvist.
- Jobordrer kommer også ind via Jobfestival, "job on location", Branchepaneller m.m.

Oplægget er vedlagt.

#### **- Sagsudvalgets arbejde, v. Marita Geinitz**

Referat: Formanden gennemgik de opgaver, som varetages af Rådets sagsudvalg. Generelt har der været en stigning i udvalgets sager. Det gælder også for høringssager vedr. arbejds- og opholdstilladelser, hvor SIRI i tvivlssager beder Rådet om at vurdere om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for stillingsbetegnelsen.

Også antallet af varslingssager er stigende og her er det sagsudvalget som tilser, at formålene med varslingen er opfyldt:

- At afbøde virkninger af større afskedigelser
- Sikre, at ansatte får kendskab til situationen
- Sikre, at der finder forhandlinger sted

Yderligere er det sagsudvalget, som godkender ansøgninger fra jobcentrene om midler fra varslingspuljen.

Ansøgninger om arbejdsfordelinger ud over 13 uger og arbejdssteder, som kan anvendes til samfundstjeneste, skal også godkendes af sagsudvalget. Det gælder også dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats. Endelig er der KLV-listerne, hvor sagsudvalget kan følge udviklingen i anvendelsen af virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud.

Oplægget er vedlagt.

#### **- Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige, v. Uffe Poulsen, AMK Syd**

Referat: I indstillingen til pkt. 2.1 samt bilaget er der et kort resume af analyserne.

Oplægget er vedlagt.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 1.1: Justeringen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje**

vje/uch

---

### Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2023 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2023, og skulle inden d. 1. oktober godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2023 til 31. marts 2024.

Da mødet i september blev aflyst blev dagsordensmaterialet til punktet efter aftale med formandskabet sendt i høring blandt rådets medlemmer. Der var ingen høringssvar, som talte imod indstillingen, og den blev herefter godkendt af formandskabet.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Opdateringen af arbejdsmarkedsbalancen pr. 1. juli 2023 medførte 5 nye stillingsbetegnelser med mangel på kvalificeret arbejdskraft: revisorassistent, møbelsnedker, teletekniker, folkeskolelærer og faglærer. På den baggrund blev der tilføjet 21 nye kurser til positivlisten, således at der i alt er 508 kurser på listen.

---

### Bilag

Den gældende positivliste kan ses på [Positivliste for regional uddannelsespulje – RAR Syddjylland \(rar-bm.dk\)](https://rar-bm.dk)

---

### Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning. Formanden beklagede, at det ikke havde været muligt at afholde mødet i Rådet i september måned.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 1.2: Supplering af SIRI's positivliste**

vje/uch

---

### Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 28. marts 2023 fik Rådet mulighed for regionalt at supplere positivlisten for personer med en videregående uddannelse, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) udarbejder på landsplan.

På møde d. 31. maj 2023 besluttede Rådet at benytte samme beslutningsproces vedr. supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's liste som ved Rådets egen positivliste for den regionale uddannelsespulje. Desuden skal der ved beslutning i formandskabet være enstemmighed. Pga. tidsfristen for indsendelse til SIRI d. 17. september behandlede formandskabet sagen på møde i formandskabet d. 31. august 2023.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

**SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse:** Henvielse til stillingsbetegnelserne på positivlisten er en af flere veje, som personer fra 3. landsstatsborgere, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed i Danmark, kan benytte ved ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse. De skal minimum have en relevant bacheloruddannelse. Derudover skal sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt. Der er p.t. 30 stillingsbetegnelser på SIRI's positivliste.

**Udvælgelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste:** Sekretariatet har taget udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er mangelområder for efteråret 2023. Stillingsbetegnelser, som ud fra Danmarks statistiks fagklassifikationskode DISCO-08 og Undervisningsministeriets "Uddannelsesguiden" typisk forudsætter en uddannelse på bachelorniveau, er markeret og sammenholdt med SIRI's landsdækkende positivliste pr. 1. juli 2023. Fremgangsmåden resulterede i 6 stillingsbetegnelser, som alle allerede er dækket ind af SIRI's landsdækkende liste.

Ud over mangelområderne er der yderligere tilføjet programmør og systemudvikler, som i Arbejdsmarkedsbalancen er placeret i kategorien "Gode jobmuligheder" og ikke er på SIRI's landsdækkende positivliste. Fra andre analyser af IT-området fremgår det dog, at der er virksomheder, der oplever mangel på kvalificerede it-specialister (eks. Rambøll rapport, marts 2022, og tilbagemeldinger fra Rådets kampagneområde IT & Robot).

Der er andre stillingsbetegnelser inden for IT på SIRI's landsdækkende liste, men med stillingsbetegnelsen programmør og systemudvikler indfanges højt specialiserede dataloger og andre med en videregående uddannelse endnu bedre.

På den baggrund besluttede formandskabet at indmelde stillingsbetegnelsen Programmør og systemudvikler (min. 3 års udd. på bachelorniveau) som supplerende stillingsbetegnelse i en 2-årig periode.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 1.3: Orientering om møde med ministeren og BER's forretningsudvalg d. 3. nov.**

vje/uch

---

### Anledning

Ministeren inviterede formandskaberne i de 8 RAR til det årlige møde sammen med BER's forretningsudvalg den 3. november 2023.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Ministeren ønskede i brevet at drøfte følgende emner med RAR formandskaberne:

- *Vi mangler arbejdskraft i mange sektorer. Kan I pege på, hvordan der kan gøres endnu mere for at afhjælpe mangel på arbejdskraft?*
- *Hvad gør I jer af overvejelser om RAR'ernes rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats? Hvor kan RAR'erne særligt gøre en forskel?*

Ud over oplæg ved ministeren og efterfølgende drøftelser var der også et oplæg ved Claus Thustrup Kreiner, formand for ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Formandskabet vil på rådsmødet give en mundtligt orientering om mødet.

---

### Bilag

Brev til RAR fra ministeren.  
Program for RAR møde.

---

### Referat

Formandskabet orienterede om forløbet af mødet.

Som noget nyt blev drøftelserne på mødet afholdt under friere former og til stor tilfredshed for deltagerne. Blandt emnerne, som blev taget op med ministeren, var opfordringen til en mere håndholdt indsats over for udsatte borgere. Der blev også advaret mod en for centraliseret indsats og påpeget, at der fortsat er regionale forskelle på arbejdsmarkedet.

De 8 RAR formandskaber gav udtryk for, at de gerne påtager sig yderligere konkrete opgaver i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Mødet den 15. november 2023

### Pkt. 2.1: anbefalinger på baggrund af løntimeanalyserne

skba/uch

---

#### Anledning

STAR har udarbejdet fire nye løntimeanalyser som konkluderer, at selv få timer med løn har langsigtede positive effekter for udsatte ledige, der er længere fra arbejdsmarkedet. Særligt viser analyserne, at udsatte kontanthjælpsmodtagere, der får løntimer inden for mangelområder, hurtigt opnår flere løntimer, end de, som ikke får løntimer inden for mangelområder.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter analysernes konklusioner. Det indstilles endvidere, at Rådet skriver til de sydjyske jobcentre og gør opmærksom på analyserne. I brevet vil Rådet kunne opfordre jobcentrene til at rette deres virksomhedsvendte indsats mod at øge andelen af udsatte borgere med løntimer og særligt fokusere indsatsen mod mangelområder.

---

#### Sagsfremstilling

**Løntimeindsatser batter på den lange bane:** Måltrettede virksomhedsrettede indsatser har positive effekter på beskæftigelsen mange år frem. Den første løntimeanalyse foretaget af STAR er et effektstudie af "JobFirst-projektet" fra 2016. Analysen viser, at der er positive langsigtede effekter af løntimer sammenholdt med kontrolgruppen. Indsatsgruppen har over en seksårig periode konsekvent fået flere løntimer (14 pct.) end kontrolgruppen. Desuden viser analysen, at småjobs kan være en vej til et fuldtidsjob.

**Fra få timer til flere:** En anden løntimeanalyse foretaget af STAR bekræfter, at få løntimer kan blive til flere. Løntimeanalysen viser, at halvdelen af de udsatte ledige, som opnår løntimer på en arbejdsplads, også har løntimer ét og to år efter. Samtidig vil hovedparten af den gruppe, der fortsat er i job, øge antallet af løntimer i perioden. Analysen viser desuden, at udsatte ledige i særlig grad får en fod inden for på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

**Første skridt ind på arbejdsmarkedet er afgørende for udsatte:** Når udsatte ledige først er kommet i job, bider de sig fast. Den tredje løntimeanalyse viser, at mange langvarigt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også har en øget tilknytning både 5 og 10 år efter, de fik foden inden for på arbejdsmarkedet.

**Forældres tilknytning til arbejdsmarkedet smitter af på børnene:** Den fjerde løntimeanalyse peger på, at løntimer ikke kun er godt for den enkelte. Børn, der vokser op med forældre uden arbejde, har selv en større risiko for at ende uden job. Tallene viser, at forældre, der arbejder fuld tid, halverer risikoen for, at deres barn ender uden arbejde. Hvis ingen af forældrene arbejder under barnets opvækst, er risikoen for, at barnet selv ender med lav tilknytning til arbejdsmarkedet 17 procent. Hvis begge forældre arbejder tæt på fuld tid under barnets opvækst, halveres risikoen til 8 procent.

**Syddjyske kommuner sender borgere i praktikker, som har mindre gode udsigter til job:** KLV-listerne for Syddjylland for 2. kvartal 2023 tegner et billede af, at de syddanske kommuner fortsat etablere mange praktikker inden for områder, hvor der ikke er mangel.

Rådet kan med fordel skrive ud til kommunerne og gøre dem opmærksom på de positive gevinster ved en indsats baseret på løntimer – særligt inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

---

#### Bilag

Link til analyserne: [Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige \(star.dk\)](#)

Udkast til brev til jobcentrene

---

#### Referat

Efter drøftelse af indholdet af udkast til brev til kommunerne blev indstillingen godkendt med tilføjelsen, at der i brevet nævnes en kommune som eksempel på den gode indsats.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 2.2: Strategiseminar 2024**

vje/uch

---

### Anledning

Strategiseminaret er en lejlighed til at få vendt, hvilke arbejdsopgaver Rådet skal fokusere på i det kommende år og få drøftet, hvordan det skal gøres. Med bortfald af VEU-opgaven, jf. dagsordens pkt. 3.3, som siden 2018 har udgjort et vigtigt omdrejningspunkt for Rådets arbejde, er der et særligt behov for på ny at gennemgå Rådets opgaveportefølje, som den er beskrevet i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at afholde strategiseminar d. 23. januar 2024 og bemyndiger formandskabet til at godkende det endelige program.

---

### Sagsfremstilling

Formålet med strategiseminaret er at give input til Strategi- og handleplan 2024, som sekretariatet kan tage udgangspunkt i, når der på mødet i marts måned forelægges et udkast i form af en pjece til godkendelse. Strategi- og handleplan 2024 vil herefter udgøre en rettesnor for sekretariatets udarbejdelse af dagsordensmateriale til Rådets møder. Pjecen kan desuden benyttes til formidling af Rådets holdninger og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen til øvrige aktører på det sydjyske arbejdsmarked.

Udkast til program for strategiseminaret er delt op i en formiddag, hvor der med oplæg fra både eksterne og sekretariatet rides op, hvilket arbejdsmarked vi kan forvente at se i det kommende år, og hvilke politisk fastlagte rammer Rådet skal agere inden for.

Eftermiddagen er reserveret til plenumdrøftelser af de opgaver, som Rådet iflg. lovgivningen skal varetage. Hvert tema indledes med et kort (5-10 min.) oplæg fra en repræsentant for en af parterne i Rådet som intro til plenumdrøftelse (20-25 min.) af, hvordan Rådet vil prioritere og håndtere opgaven. Sekretariatet vil løbende samle input ind fra drøftelserne til brug for udkast til strategi- og handleplan 2024, som forelægges Rådet til godkendelse på marts-mødet.

Inden strategiseminaret er der ordinært møde i Rådet. Dagsordenen tilpasses en varighed på 1 time.

---

### Bilag

Udkast til program for strategiseminar 2024.

RAR's opgaveportefølje iflg. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, november 2023.**

vje/uch

---

### **Anledning**

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

### **Sagsfremstilling**

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

#### **Side 1:**

- Beslutningen om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste, Mødet med ministeren, Trepartsaftalen, det kommende strategiseminar, Tema-oplæggene: Jobordrer, Løntime-analyserne og anbefalingerne til kommunerne.

#### **Side 2:**

- Case: Et Job-VEU-projekt som eks. pædagog-projektet.

---

### **Bilag**

Intet.

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt med forslag om at lade temaet om jobordrer indgå som case.



**Mødet den 15. november 2023**

### **Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet**

HFP/uch

---

#### **Anledning**

Udviklingen på arbejdsmarkedet kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

#### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### **Sagsfremstilling**

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten er siden sidst blevet forbedret med bl.a. samling i én rapport modsat to rapporter før, infosider er forbedret, og der er udvidet med sider om match. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.:

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan, men falder i flere RAR-områder, herunder også i RAR Syddjyland, når der sammenlignes med samme periode året før. I august 2023 faldt beskæftigelsen med 0,2 pct., svarende til 766 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 2,2 pct. i RAR Syddjyland, men viser nu en stigning i det seneste år med 1.246 flere bruttoledige i sept. 2023 sammenlignet med samme måned året før. På landsplan er ledigheden på 2,7 pct.
- Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i september viser en stigning. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i september er opgjort til 24,8 pct. - i juni 2023 var niveauet på 21,9 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i erhvervsgrupperne rengøring, rejsebureauer m.m., jern, metal, auto, Industriel produktion og landbrug, skovbrug m.m.

Rapporten præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

---

#### **Bilag**

Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Syddjyland

Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk).

---

#### **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 3.2: Status på VEU- indsatsen og kampagnemål**

Heb/min/cbn/uch

---

### Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

VEU-indsatsen opgøres i bilaget "Opfølgning på VEU-indsatsen, RAR Syddjyland":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Energiområdet: 5 projekter med 56 deltagere i alt
- Velfærdsområdet (sundhed og pædagogik): 1 projekt med 14 deltagere i alt
- Industri: 1 projekt med 50 deltagere
- Transport: 1 projekt med 14 deltagere
- Øvrige: 1 projekt med 12 deltagere

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 5 projekter: 3 inden for industri, 2 på velfærdsområdet.

Der gøres yderligere status over indsatsområderne i det vedlagte opfølgingsbilag.

### Status på kampagnemål

IT og Robot: På IT-området har Arbejdsmarkedskontor Syd været med til at sætte rammen for et projekt med tre kommuner i Job7 – i arbejdsgruppen er Jobcenter Vejle, Kolding og Fredericia + Akademikernes A-kasse er budt ind. Det har vist sig at være svært at få tilknyttet virksomheder til projektet selvom, der er et udtalt behov for IT medarbejdere i området. Eftersom der er tale om substitution i rekrutteringsøjemed kræver det en anderledes tilgang fra virksomhedernes side. Der arbejdes dog videre med Skillmatch, og projektet bliver forventeligt udbudt i foråret 2024 igen.

Sideløbende har AMK Syd et samarbejde på tværs af regionen mellem Dandy Business Park og dets netværksvirksomheder og Jobcenter Odense i overensstemmelse med Vejle Jobcenter med henblik på at mobilisere mere akademisk arbejdskraft til området. Der afholdes et matcharrangement i Odense den 23. nov. 2023 og forventeligt et matcharrangement i Dandy Business Park forår 2024. Academic Partnership (Odense Kommunes akademiske indsats) er inviteret til en virksomhedsdag den 9. nov. i Innovation House med henblik på etablering af et større samarbejde.

Svejsning: Via Rådets formand har AMK Syd inviteret de 5 metalafdelinger i Syddjyland til møder for at drøfte mulighederne for partsafklarede Job-VEU forløb. Indtil videre viser afdækningen ikke større rekrutteringsudfordringer i industrien ift. svejsning. Der er et vist behov for erfarne og gerne faglærte personer samt lærlinge. Men overordnet kan virksomheder, jobcentre, a-kasser og skoler dække behovet ved konkrete henvendelser.

Kampagneperioden afsluttes december 2023, hvor aftalen udløber.

### Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Til Koordinationsforum Syddjyllands møde den 2. nov. 2023 blev den nye VEU-trepartsaftale drøftet.

**Der er ikke noget nyt inden for pressesager.**

---

### Bilag

Opfølgning på VEU-indsatsen, RAR Syddjyland.

Opfølgning på kampagneområder, RAR Syddjyland.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 3.3: Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i VEU-området.**

vje/uch

---

### **Anledning**

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har d. 12. september 2023 indgået en trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Sagsfremstilling**

Bevillingen til VEU-koordinatorer i STAR's arbejdsmarkedskontorer er permanentgjort, men reduceret fra 31 mio. kr. til 12 mio. kr. fra 2024. Desuden lukkes det aftalespor, som blev etableret med Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelse (2018-2021).

Lovgivningen, som udmønter Trepartsaftalen, har netop været i høring og af udkast til loven fremgår, at Beskæftigelsesministeriet fremover skal varetage VEU-indsatsen, men altså på et reduceret niveau.

Yderligere fremgår det, at det er Beskæftigelsesministeriet som efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd udpeger VEU-indsatsområderne med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes.

---

### **Bilag**

Link til: [Ny trepartsaftale: Langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

---

### **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

### **Pkt. 3.4: Tre politiske aftaler om kontanthjælp**

UPO/uch

---

#### **Anledning**

Regeringen har i midten af oktober indgået tre politiske aftaler med et bredt udsnit af folketingets partier. Aftalepartierne varierer mellem de tre aftaler. Aftalerne omhandler forenkling af ydelsessatser og tillæg, skærpede optjeningsregler og arbejdspligt.

---

#### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### **Sagsfremstilling**

Nedenstående er en kort sammenfatning af hovedindholdet i de tre aftaler. Bilag er links til de tre aftaletekster.

##### **Aftale om et enklere kontanthjælpssystem**

Aftalen tager afsæt i Ydelseskommisionens anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem og indfører tre kontanthjælpssatser – en mindstesats (svarende til SHO-ydelserne for enlige ikke-forsørgere på 6.553 kr.), en grundsats (svarende til SU på 6.955 kr.) og en forhøjet sats (12.064 kr.). Aftalen indeholder også afskaffelse af kontanthjælpsloft og 225-timers-reglen, giver lempeligere fradrag for arbejdsindkomster, indførelse af børnetillæg og tillæg til enlige forsørgere samt fritidstillæg. Herudover indføres en årlig afklaringsret for borgere, der har modtaget kontanthjælp i mere end 2 år, og der oprettes en pulje til "Flere unge skal med".

##### **Aftale om skærpet beskæftigelseskrav**

Reglerne i kontanthjælpssystemet ensrettes, så alle borgere skal opfylde et krav om ophold i riget i 9 af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), for at kunne modtage de højere ydelser. Det betyder, at omkring 10.000 fuldtidspersoner i 2025 vil opleve en væsentlig nedgang i ydelsen. Af de 10.000 fuldtidspersoner vurderes ca. 90 pct. at være ikke-vestlige indvandrere.

##### **Aftale om arbejdspligt**

Der indføres en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet.

Nyttejob vil som udgangspunkt udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Nyttejob skal etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. For at skabe et så fleksibelt system som muligt affkaffes rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen for nyttejobs.

Virksomhedspraktik og lønnede timer i småjobs tæller også med i arbejdspligten. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Tilbud om vejledning og opkvalificering kan ligeledes tælle med, men brugen af tilbuddet begrænses i forhold til i dag, og det vil være et krav, at tilbuddet har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

---

#### **Bilag – Links til aftale tekster**

[Enklere kontanthjælpssystem:](#)

[Skærpet beskæftigelseskrav](#)

[Arbejdspligt](#)

---

#### **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 3.5: Indsats og Resultater**

NSN

---

### Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Syddjyland-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Udviklingen i jobordretallene i forhold til formidlings- og besættelsesgrad i RAR Syddjyland følger den generelle tendens for Hele landet. Det samme gør sig gældende, når det kommer til andel af ydelsesmodtagere med ordinære timer. Gennemsnitligt opfylder kommunerne i RAR Syddjyland både fokusrå 1 og fokusrå 2.

### Jobordre

I september 2023 havde kommunerne i RAR Syddjyland tilsammen 817 jobordrer og 985 stillinger fra virksomheder i området. Stillingerne var fortrinsvis inden for brancherne rengøring, transport, hotel og restauration og salg. Formidlingsgraden er under landsgennemsnittet, mens besættelsesgraden af de formidlede stillinger følger landsgennemsnittet. Der er variationer mellem kommunerne i forhold til andelen af jobordrer, hvortil der bliver formidlet konkrete kandidater. Formidlingsgraden ligger mellem 91 pct. og 34,8 pct. i de syddjyske kommuner.

### Andel i ordinære løntimer

Andelen af borgere på ydelse, der har ordinære løntimer sideløbende med, at de modtager ydelse, ligger over landsgennemsnittet. Andelen over landsgennemsnittet er i høj grad drevet af, at en større andel af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Syddjyland har ordinære løntimer, mens andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med løntimer ligger under landsgennemsnittet.

### Fokusrå

Styrelsen følger op på jobcentrenes indsats for borgere med mere end 12 måneders ledighed i form af to fokusrå. Fokusrå 1 stiller krav til, at mindst 80 pct. af borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 4 samtaler inden for det seneste år. Fokusrå 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Den seneste opdatering af fokusråtal er fra august 2023. Data viser, at alle kommuner i RAR Syddjyland opfylder fokusrå 1. RAR Syddjyland placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Det samme gør sig gældende for fokusrå 2, hvor RAR Syddjyland samlet lever op til fokusrå 2.

---

### Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Syddjyland, november 2023.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 3.6: Orientering om status på forvaltningsager**

eve/uch

---

### Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen skal give Rådet mulighed for at følge udviklingen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

**Afsluttede varslinger:** Der er afsluttet 10 varslinger siden sidste møde, omfattende 464 opsagte medarbejdere.

**Samfundstjeneste:** Siden sidste møde er der godkendt 5 samfundstjenestesteder.

**Arbejdsfordelinger:** Der er indtil september 2023 afsluttet 14 arbejdsfordelingssager, omfattende 161 medarbejdere.

**Arbejds- og opholdstilladelser:** I 2023 er der indtil 31. okt. afsluttet 27 høringer i forbindelse med arbejds- og opholdstilladelsessager for i alt 37 statsborgere fra lande uden for EU, hvilket ligger på niveau med sidste år.

### **KLV-lister for 2. kvartal 2023:**

#### *Løntilskud*

For løntilskud gælder, at 7 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 5 stillingsbetegnelser er inden for paradksområdet, og 8 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, klargører og værkstedsassistent, landbrugsmedhjælper, cafemedarbejder og kundeservicemedarbejder, anlægsgartnermedhjælper og socialrådgiver.

#### *Virksomhedspraktik*

For virksomhedspraktik gælder, at 8 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 4 stillingsbetegnelser er inden for paradksområdet, og 8 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, renovationsarbejder, klargører, værkstedsassistent, landbrugsmedhjælper, gartneriarbejder, pakkeriarbejder og specialarbejder inden for grønne områder.

#### *Nytteindsats*

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

### **Bilag**

Status på forvaltningsager.

---

### **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 15. november 2023**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 15. november 2023

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør